



BENEFICIOS PARA EL EMPLEADO

Queremos que Iowa Select Farms sea el lugar para construir una carrera retadora y gratificante. Como parte de este compromiso, ofrecemos a nuestros empleados una amplia variedad de opciones de beneficios accesibles, incluyendo seguro de salud, visión y dental, plan de jubilación, seguro de vida, planes de ahorro antes de impuestos y mucho más. A continuación les presentamos una breve descripción de nuestras opciones de beneficios para los empleados a tiempo completo como parte de su paquete general de compensaciones.

SEGURO MÉDICO

Proporcionado por Wellmark Blue Cross Blue Shield de Iowa

Iowa Select Farms ofrece dos planes médicos accesibles de donde elegir un plan Tradicional PPO y un plan de alto deducible, incluyendo cobertura para empleados empleados más hijo(s), empleados más pareja y para toda la familia. Todos los planes incluyen cobertura para las visitas médicas y medicamentos. Los empleados tendrán cobertura de seguro médico el primero del mes luego de completar 60 días de empleo.

SEGURO DENTAL

Proporcionado por Delta Dental

Nuestro plan dental se ofrece a los empleados y a sus familias e incluye la cobertura de servicios dentales preventivos, así como cobertura para servicios dentales básicos, servicios dentales superiores y de ortodoncia. El diseño del plan de beneficios es a través de un programa de proveedores preferidos (PDP), lo que permite que los empleados reduzcan más los costos de atención dental visitando a los participantes de Delta Dental PDP.

SEGURO DE VISIÓN

Proporcionado por VSP

Nuestro plan de visión se ofrece a los empleados y a sus familias e incluye la cobertura completa o parcial de un examen anual de la vista, lentes unifocales, bifocales, trifocales y lenticulares, marcos para anteojos y lentes de contacto. El diseño del plan de beneficios es a través de un programa de proveedores preferidos, lo que permite que los empleados reduzcan más los costos de atención oftalmológica visitando a los proveedores participantes de VSP.

SEGURO DE VIDA TEMPORAL

Proporcionado por Aetna

Iowa Select Farms pagará la prima del Seguro de Vida Colectivo Básico y cobertura por Muerte Accidental y Desmembramiento. El valor es igual al salario anual del empleado. Iowa Select Farms también proporcionará Seguro de Vida Colectivo Básico para su pareja y depend es. La cobertura para la pareja es de \$2,000 y la de los depend es de \$1,000 (Seis meses hasta 19 años de edad, o 24 si es un estudiante de tiempo completo) y \$500 para dependientes con menos de seis meses de edad. Empleados nuevos y sus dependientes que califiquen, tendrán cobertura efectiva el primero del mes después de 60 días de empleo.

SEGURO DE VIDA TEMPORAL OPCIONAL

Proporcionado por Aetna

Nuestros empleados tienen la oportunidad de comprar un seguro de vida adicional para ellos, para su pareja y para los depend. Si eligen participar, tendrán cobertura efectiva el primero del mes después de 60 días de empleo.

SEGURO DE DISCAPACIDAD A CORTO Y LARGO PLAZO

Seguro de Discapacidad a Corto Plazo proporcionado por Iowa Select Farms

Seguro de Discapacidad a Largo Plazo proporcionado por Aetna

Iowa Select Farms brinda cobertura para discapacidad a corto y largo plazo sin ningún costo para los empleados, ambos programas pagan hasta un 60 por ciento de su salario. Los empleados nuevos son elegibles para Discapacidad a largo plazo, el primer mes después de 6 meses de empleo.

PLAN DE GASTOS FLEXIBLES (FLEX SPENDING PLAN)

Provided by Navia

El desembolso antes de impuestos Flex ayuda a nuestros empleados a ahorrar dinero para gastos de cuidado para la salud, médicos y depend es. Este plan permite a los empleados tomar deducciones antes de los impuestos para usarlo en gastos de atención médica o depend es, de ese modo se reduce el sueldo imponible para retenciones Federales, Estatales y Seguro Social.

CUENTAS DE AHORRO PARA LA SALUD (HSA)

Provided by HealthEquity

Los empleados inscritos en el Plan de Salud de Deducibles Altos (High Deductible Medical Plan) son elegibles para HSA. Mediante deducciones en el pago de sueldo, los empleados pueden apartar dólares antes de impuestos para cubrir sus gastos médicos, dentales y de visión.

PLAN DE JUBILACIÓN 401(K)

Proporcionado por BOK Financial

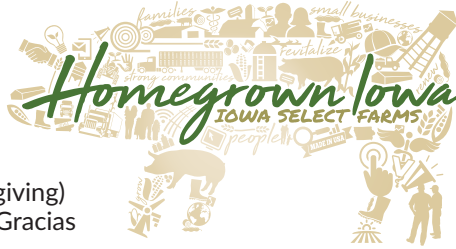
Todos los empleados son elegibles para construir y hacer crecer sus ahorros para la jubilación inscribiéndose en nuestro tradicional 401(k) y en el plan de jubilación Roth administrado por BOK Financial. Además, Iowa Select Farms contribuirá el 100 por ciento al primer tres por ciento que el empleado invierte, y con un 50 por ciento al siguiente dos por ciento invertido. Para ser elegibles, los empleados deben tener 18 años de edad. Todos los empleados elegibles se pueden inscribir a partir del primero del mes luego de completar 90 días de empleo.

BENEFICIOS ADICIONALES

DÍAS FESTIVOS PAGADOS

Los empleados reciben los siguientes siete días festivos pagados:

- Año Nuevo
- Día de Conmemoración (Memorial Day)
- Pascua (Para empleados programados a trabajar)
- Día de la Independencia
- Día del Trabajo
- Día de Acción de Gracias (Thanksgiving)
- Día siguiente al Día de Acción de Gracias
- Navidad



VACACIONES PAGADAS

Los empleados tendrán vacaciones pagadas después de 90 días de empleo

- 1-3 años de servicio10 días por año
- 4-10 años de servicio.....15 días por año
- 11+ años de servicio20 días por año

PERMISO POR ENFERMEDAD

Los empleados pueden usar el permiso por enfermedad después de 60 días de empleo.

Los empleados acumulan seis días por año calendario. Los empleados pueden acumular un máximo de 12 días. Además, cambiarlos por dinero cada mes de noviembre por un valor de \$75 dólares por día.

1 día personal1 día al año después de 60 días de empleo

PERMISO POR DUELO Y DEBERES DE JURADO/TESTIGO

Permiso por duelo de familiar Inmediato.....3 días
Deberes de jurado o testigo.....hasta 15 días

INCENTIVOS Y BONOS DE PRODUCCIÓN

Los empleados de Iowa Select Farms en cargos específicos basados en producción son elegibles para recibir incentivos por desempeño. Las opciones están disponibles según departamento y posición.

PROGRAMA DE BONOS POR RECOMENDACIÓN DE EMPLEADOS

Los empleados a tiempo completo pueden ganar hasta \$1,560 dólares por recomendar exitosamente a un empleado para tiempo completo a Iowa Select Farms—no hay límite al número de recomendaciones. Los candidatos recomendados deben permanecer un año completo trabajando para la compañía y el empleado que lo recomendó recibirá durante ese periodo de 1 año pagos graduales, totalizando \$1,560 dólares.

PROGRAMA DE ASISTENCIA A EMPLEADOS (EAP)

A través de Recursos para Empleados & Familia, este programa de asistencia es confidencial, funciona 24/7 y está diseñado para ayudar a los empleados y miembros de la familia a lidiar con una amplia gama de temas. Convenientes sesiones en persona, hasta seis visitas por tema separado, con consejeros calificados donde usted vive o cerca de donde vive con referencias para recursos a largo plazo, según sea necesario.



IOWA SELECT FARMS
811 S. Oak St
Iowa Falls, IA 50126

5034 Grand Ridge Dr.
West Des Moines, IA
50266

2570 College Dr.
Osceola, IA 50213

(p) 641-648-4479
(f) 641-648-4251



www.iowaselect.com

PARA MAYOR INFORMACIÓN,
CONTACTE A RECURSOS
HUMANOS AL 641-648-4479

Este es solo un resumen de nuestros beneficios y está sujeto a cambios. Prevalecerán los beneficios señalados en el contrato de los planes. Para mayores detalles por favor consulte la descripción específica del plan.



Iowa Select Farms
P.O. Box 400 • Iowa Falls, Iowa 50126 • 641-648-4479
IOWASELECT.COM

