



# Reporte de Sustentabilidad 2023 de Iowa Select Farms



## TABLA DE CONTENIDOS

**Un mensaje de  
Jeff Hansen, CEO** ..... 2

**Sobre  
Iowa Select Farms** ..... 3

**Progreso de Cuidado  
de la Gente** ..... 4

**Progreso de Cuidado  
Animal** ..... 10

**Progreso de Cuidado  
del Medio ambiente** ..... 18

**Progreso de Cuidado  
de la Comunidad** ..... 27

## CARTA DE NUESTRO CEO

En el mundo actual, la sustentabilidad se define de muchas maneras. En Iowa Select Farms, estamos comprometidos con la innovación y protección a través de nuestros cuatro pilares fundamentales: cuidado de las personas, cuidado de los animales, cuidado del medio ambiente y cuidado de la comunidad.



Me siento honrado de presentar nuestro reporte de sustentabilidad, que destaca nuestro compromiso con las prácticas de sustentabilidad y nuestra visión para el futuro. Desde el establecimiento de Iowa Select Farms en 1992, nuestro camino ha sido impulsado por una búsqueda incesante de excelencia en nuestro trabajo para producir carne de cerdo de alta calidad para nuestros clientes y para las empresas de alimento que ellos sirven.

Nuestra gente es nuestro “por qué” y están en el corazón de todo lo que hacemos. Creemos firmemente que al cuidar a nuestros empleados, garantizamos la perdurabilidad de nuestro negocio, e inculcamos el trabajo duro, los conocimientos y el orgullo que conlleva la producción pecuaria para las generaciones futuras. Por eso invertimos en capacitación integral y oportunidades de liderazgo, motivamos a los miembros de nuestro equipo a crecer y a desarrollarse como líderes. Además, hemos establecido múltiples programas de premios durante el año que celebran y reconocen las contribuciones sobresalientes de nuestros empleados. También tenemos un programa de Becas para Futuros Agricultores para apoyar a los hijos de nuestros empleados en sus futuras carreras en la agricultura.

Nuestros animales son el motivo para levantarnos cada día, y su cuidado se brinda mediante la dedicación de nuestros cuidadores. Nos enorgullece enormemente cuidar a nuestros animales las 24 horas del día, los 7 días de la semana y los 365 días del año, apoyados por las rigurosas evaluaciones de bienestar de producción internas y externas. Para garantizar que nuestros cuidadores cuenten con las habilidades necesarias para sobresalir, realizamos regularmente sesiones de capacitación y oportunidades de desarrollo para brindarles las herramientas necesarias para cumplir nuestro compromiso con el bienestar animal.

La protección del medio ambiente está en el centro de nuestra empresa. Estamos comprometidos en mejorar la calidad del suelo en 160,000 acres de tierras de cultivo mediante la aplicación de estiércol como un fertilizante orgánico para cultivos y el cumplimiento de las prácticas de gestión 4R. Además, estamos capturando activamente las emisiones de metano para producir energía renovable, instalando paneles solares y adoptando nuevas prácticas que mejoran la calidad del agua. Nuestro Programa de Cooperación Smart Soil es un testimonio de nuestro compromiso, permitiéndonos avanzar de manera significativa hacia un futuro más sustentable.

En 2023, la Fundación Deb y Jeff Hansen logró un hito extraordinario, al contribuir con \$2,656,460 en donaciones para las comunidades rurales. Este esfuerzo llevó alegría y apoyo a 1,096,823 familias en los 99 condados de Iowa. Me siento increíblemente orgulloso del impacto de la fundación, el cual fortalece nuestro compromiso para construir un futuro más brillante para las futuras generaciones.

*Jeff Hansen*

**Jeff Hansen, CEO  
Iowa Select Farms**

## SOBRE IOWA SELECT FARMS

- Propiedad Privada de Jeff y Deb Hansen
- Sede en Iowa Falls, Iowa
- 242,500 cerdas
- Más de 800 granjas
- 1,200 empleados y 650 contratistas



### NUESTRA MISIÓN

Producir responsablemente carne de cerdo segura, nutritiva y de alta calidad para nuestros clientes y las empresas de alimentos a las que sirven.

### NUESTRA VISIÓN

Competir en un mercado global de producción de proteína fomentando una cultura comprometida con la excelencia operativa e innovación.

### NUESTROS VALORES

Creemos en hacer lo correcto todos los días, operar con carácter e integridad y proteger nuestros recursos. Cumplimos nuestros valores todos los días a través de SelectCare y creemos que al cuidar de nuestra gente, nuestros animales, nuestro medio ambiente y nuestras comunidades lograremos nuestra misión.

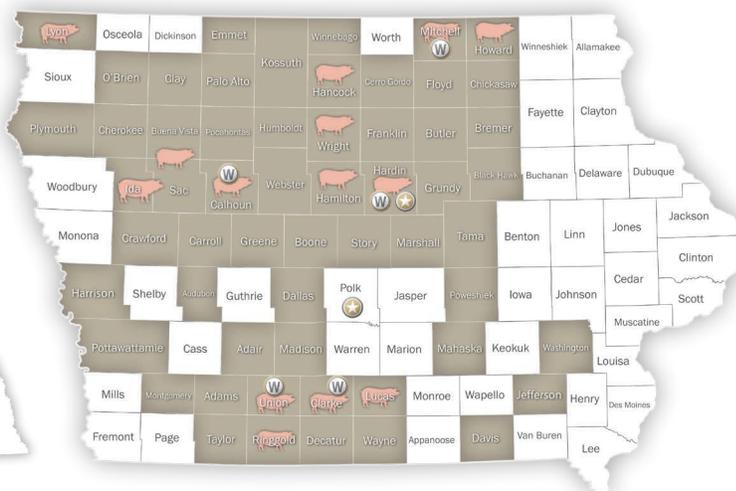
### NUESTRAS UBICACIONES

 Regiones de cerdas

 Oficina

 Bodegas

 Regiones de recría, GDU y Engordes



# CUIDADO DEL LA GENTE

## OBJETIVOS Y PROGRESOS 2023

**NUESTRO OBJETIVO:** Brindar un ambiente de trabajo seguro, gratificante e inclusivo



Nuestra gente es nuestro mayor activo, y estamos comprometidos en proporcionarle a todos nuestros empleados un ambiente de trabajo seguro, gratificante e inclusivo. Este reporte destaca nuestros esfuerzos para garantizar el bienestar de nuestra mano de obra al enfocarnos en brindar un ambiente de trabajo seguro y saludable, compensaciones y beneficios competitivos, y oportunidades de crecimiento y desarrollo. Sabemos que una mano de obra motivada y comprometida es esencial para nuestro éxito, y nos esforzamos en crear un entorno que fomente la satisfacción, productividad y lealtad de los empleados. Nuestro compromiso con el cuidado de la gente es una parte integral de nuestra estrategia de sustentabilidad, y nos sentimos orgullosos de compartir nuestro progreso en este reporte.

### OBJETIVOS CLAVE:

- Fomentar un lugar de trabajo basado en valores fundamentales para que todos tengan éxito
- Brindar capacitación y oportunidades de liderazgo para que se desarrollen nuestros empleados
- Proporcionar sueldos y paquete de beneficios competitivos
- Retener el 80% de nuestra mano de obra
- Medir anualmente el compromiso de los empleados y brindar oportunidades para comentarios
- Ofrecer un programa de becas para los dependientes de los empleados y contratistas
- Reconocer a los empleados a través de comunicados y programas de premios
- Proporcionar las herramientas de seguridad y capacitación adecuadas para todos los empleados

### OBJETIVO: ESTABLECER VALORES FUNDAMENTALES PARA EL CUIDADO DE LAS PERSONAS EN NUESTRO LUGAR DE TRABAJO

En 2022, nuestra empresa estableció cuatro valores fundamentales—Respeto, Responsabilidad, Buena Toma de Decisiones y Flexibilidad—que nos guiaron durante todo el año y se mantuvieron durante 2023. Creemos en tratar a todos con respeto, ser responsables de nuestras acciones, tomar decisiones informadas basadas en el análisis y la experiencia, y permanecer flexibles y resilientes frente al cambio. Estos valores determinaron nuestras acciones y contribuyeron a nuestro éxito como compañía.

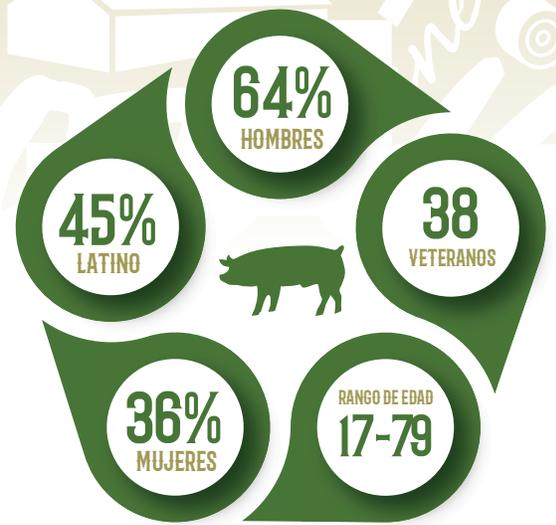
*“Lo que más me gusta de trabajar en Iowa Select Farms es que somos una empresa familiar y estamos directamente involucrados en las comunidades donde viven y trabajan los empleados. Valoro que la compañía reconozca a las personas y a las granjas por el arduo trabajo que realizan y los logros que han alcanzado”*

**BERT BECKER,  
JEFE DE LA SOW  
FARM THAYER**



## VALORAMOS NUESTRA DIVERSA BASE DE EMPLEADOS

En nuestra compañía, tratar a todos con respeto es uno de nuestros valores fundamentales, y estamos comprometidos en crear un ambiente donde todos los empleados se sientan apreciados y valorados. Nuestra mano de obra actual es diversa en edad, género y etnia, conformada por un 64 por ciento hombres y 36 por ciento mujeres y el rango de edad de los empleados es de 17 a 79 años. Además, nos sentimos orgullosos de que el 45 por ciento de nuestra mano de obra sea latina. Nuestra mano de obra también incluye 38 empleados que son veteranos.



## CELEBRANDO LAS COSTUMBRES CULTURALES EN NUESTROS EVENTOS Y PROGRAMAS

Para apoyar a nuestros empleados Hispanos, incorporamos con orgullo costumbres culturales a los eventos de la compañía y celebramos ocasiones sociales especiales para celebrar la herencia Hispana, como reconocer Las Posadas durante Navidad. Al adoptar y celebrar la diversidad dentro de nuestra mano de obra, podemos crear un ambiente laboral más inclusivo y acogedor para todos los empleados.



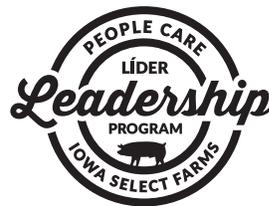
## OBJETIVO: PROPORCIONAR OPORTUNIDADES CAPACITACIÓN Y DE LIDERAZGO PARA QUE SE DESARROLLEN NUESTROS EMPLEADOS MEDIANTE EL PROGRAMA DE LIDERAZGO CUIDADO DE LA GENTE

En nuestra compañía, reconocemos la importancia de ofrecer oportunidades de crecimiento y desarrollo a nuestros empleados. Priorizamos el bienestar de nuestros empleados a través de nuestro Programa de Liderazgo PeopleCare.

Nuestro Programa de Liderazgo PeopleCare ofrece un curso de un año de duración que se enfoca en propiciar el liderazgo y desarrollo profesional en múltiples niveles dentro de la compañía. El programa está estructurado en torno a la serie de libros *Habitudes Growing Leaders* e incluye contenido personalizado adaptado a nuestras funciones específicas de cuidado animal y producción de alimento. Los empleados inscritos en el programa participan en tareas de lectura y discusiones grupales que invitan a la reflexión.

El programa de 2023 incluyó dos cursos: *Liderarse a Sí Mismo* y *Liderando a Otros*. En 2023, 240 empleados participaron en el programa, y estamos orgullosos de decir que el programa está abierto a todos los empleados, independientemente del cargo, departamento o antigüedad dentro de la compañía.

Las habilidades y lecciones que los empleados aprenden a través del Programa de Liderazgo PeopleCare las pueden aplicar a su trabajo diario así como a su vida personal. Este enfoque beneficia al individuo y contribuye al éxito general de la compañía.



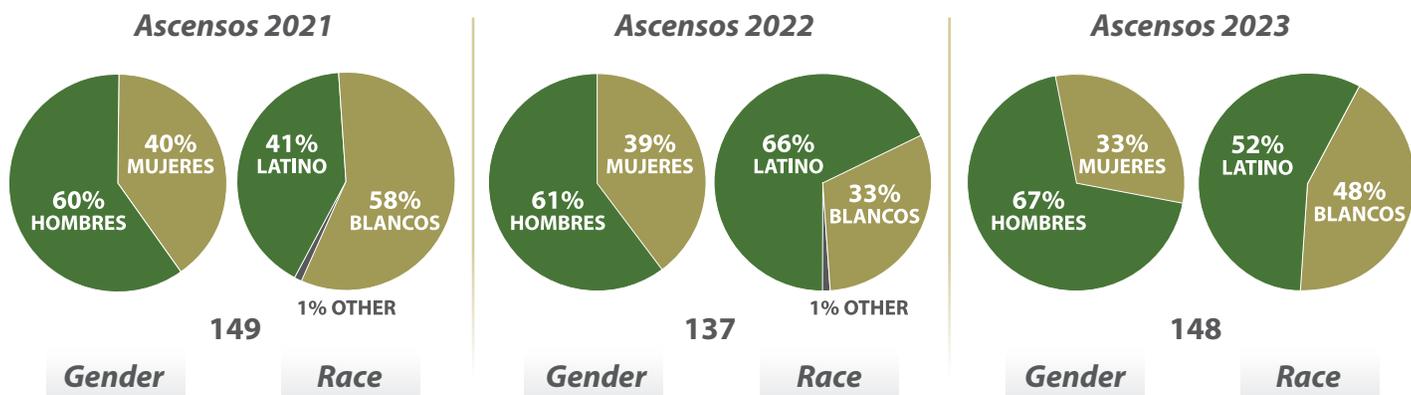
*"Se trata de hacer correctamente el trabajo y mantener las granjas funcionando como deberían. Estamos comprometidos a invertir en la gente a través de la capacitación y certificación. Es esencial para desarrollar una mano de obra segura de sí misma",*

**DAN CHILDS,  
DIRECTOR DE  
MANTENIMIENTO.**



# CUIDADO DEL LA GENTE

## LOS PROGRAMAS FORMALIZADOS FOMENTAN EL CRECIMIENTO Y EL DESARROLLO INTERNO



En Iowa Select Farms, los comentarios y el establecimiento de objetivos son componentes esenciales para ayudar a nuestros empleados a crecer y tener éxito. Como parte de nuestras medidas de sustentabilidad, hemos implementado múltiples herramientas para garantizar que nuestros empleados reciban la información necesaria para ser exitosos.

Una de estas herramientas es nuestro proceso de revisiones anuales, que se centra en torno a nuestras cuatro competencias de cuidado de la gente. El proceso de revisión incluye autoevaluación, evaluación del supervisor y una reunión cara a cara para generar una discusión productiva y detallada. Este proceso ayuda a los empleados a identificar las áreas en las que se destacan y las áreas en las que pueden mejorar.

Otro método que usamos para apoyar el crecimiento de los empleados es la capacitación laboral. Nuestro Programa de Capacitación para obtener la Licencia de Conducir de Vehículos Comerciales (CDL) está diseñado específicamente para capacitar a los aspirantes a conductores de camiones en el transporte de animales. Como una compañía que coordina más de 1,300 cargas semanales, reconocemos el papel esencial de los conductores de camiones CDL en nuestras operaciones comerciales.

Sin embargo, reclutar conductores capacitados y expertos se ha vuelto cada vez más difícil en los últimos años.

Nuestro programa de capacitación tiene como objetivo aliviar la carga financiera de obtener una licencia CDL mientras le ofrece a los participantes un camino claro para obtener empleo a tiempo completo al finalizar el curso. Una vez que los candidatos son contratados, el énfasis en el transporte de animales garantiza que los participantes reciban una capacitación integral en el transporte seguro y humanitario de ganado y otros animales. Esto incluye instrucción sobre los procedimientos adecuados de carga y descarga, control de la ventilación y temperatura y técnicas de manejo animal que cumplan con las regulaciones y normas establecidas por el Departamento de Transporte de Iowa y otros organismos reguladores.

Al invertir en nuestros empleados a través de las iniciativas de entrega de comentarios y capacitaciones laborales, podemos apoyar su crecimiento y desarrollo, lo que en última instancia contribuye al éxito y sustentabilidad de nuestra compañía.



## OBJETIVO: OFRECER SUELDOS Y UN PAQUETE DE BENEFICIOS COMPETITIVO

Como una compañía productora de carne de cerdo, reconocemos la importancia de comparar nuestros beneficios para permanecer competitivos y valoramos la flexibilidad en el lugar de trabajo. Los empleados tienen políticas de tiempo libre flexible que consolidan todas las horas ganadas en un solo saldo que puede transferirse de un año a otro. Además, nuestra licencia por maternidad y políticas de recuperación del parto garantizan que todos los empleados tienen derecho a una semana consecutiva de tiempo libre remunerado tras el nacimiento o adopción de un hijo. Los empleados que necesiten tiempo para recuperarse del embarazo y parto pueden tomar hasta siete semanas de tiempo libre remunerado a sueldo completo.

Nuestra compañía cree en brindar experiencias significativas y memorables a nuestros empleados y a sus familias. Tenemos dos tradiciones en la compañía para apoyar esta prioridad: Adventureland y los días familiares en la Feria Estatal de Iowa. Estos días les permite a los empleados tomar tiempo libre del trabajo para disfrutar de las atracciones únicas de Iowa con sus familias. Las familias reciben dinero en efectivo y cupones para ayudarlos a que el día sea aún más divertido. Además, nuestros empleados reciben abundantes paquetes de carne varias veces en el transcurso del año.

También nos enorgullece difundir alegría durante las festividades con un Desafío de Alegría Navideña en las granjas y oficinas. Uno de los eventos más esperados del año, docenas de granjas y departamentos son animados a decorar sus espacios y recibir premios y ¡derecho a alardear por las exhibiciones más divertidas y creativas!

Nuestras políticas actualizadas de tiempo libre y licencias, beneficios competitivos y compromiso para brindar experiencias memorables a nuestros empleados y a sus familias son vitales para nuestros esfuerzos de sustentabilidad. Al ofrecer beneficios competitivos y brindar experiencias memorables a nuestros empleados y a sus familias, podemos crear un ambiente laboral positivo y productivo que beneficia a nuestra compañía y a nuestra industria en general.



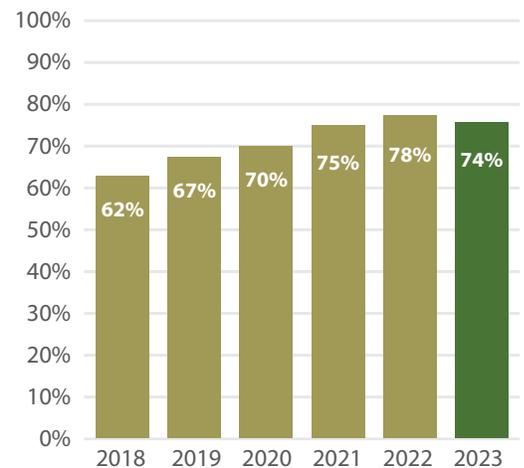
## OBJETIVO: AUMENTAR LA TASA DE RETENCIÓN AL 80 POR CIENTO Y MEDIR ANUALMENTE EL COMPROMISO DE LOS EMPLEADOS AL BRINDAR OPORTUNIDADES PARA EXPRESAR SU OPINIÓN

Reconocemos que demostrar nuestro compromiso con el cuidado de la gente implica alcanzar las metas y ser abiertos y transparentes en cuanto a los progresos que hemos logrado, incluso cuando no los alcanzamos. En 2023, logramos una tasa de retención de 74 por ciento, un aumento de 28 por ciento durante los últimos diez años. A medida que nos esforzamos por la mejora continua y satisfacción de los empleados para aumentar nuestra tasa de retención al 80 por ciento, hacemos una encuesta anual confidencial sobre Compromiso de los Empleados para proporcionar parámetros y orientar la toma de decisiones. Estos fueron solo algunos de los logros clave y las declaraciones con mayor puntuación de los empleados:

- Iowa Select Farms opera con valores sólidos
- Mi trabajo me hace sentir que soy parte de algo importante
- Tengo la flexibilidad que necesito para lograr equilibrar mi trabajo con mi vida personal
- A mi jefe directo/supervisor le importan mis inquietudes

La retención es un aspecto crucial de este pilar, el cual incluye ofrecer un ambiente laboral flexible, compensaciones y beneficios competitivos, y fomentar un lugar de trabajo inclusivo y respetuoso para todos los empleados.

Retention Rate



# CUIDADO DEL LA GENTE

strong communities

## ADAPTÁNDOSE A LOS DESAFÍOS DEL MUNDO REAL PARA MEJORAR LA VIDA DE LOS EMPLEADOS

Como compañía que opera en la industria porcina, reconocemos el impacto que tienen los años de inflación y costos de vida en nuestro negocio y en la vida diaria de nuestros empleados. El Índice de Precios al Consumidor indica que el índice de comida en el hogar aumentó más de un 12 por ciento en 2022, con el índice para carnes, pollo, pescado y huevos teniendo incluso un mayor incremento. En 2023, la tasa de inflación promedio fue de 4.1%. Para ayudar a los empleados durante estos tiempos difíciles, lanzamos el tercer trimestre (Q3) de 2022 el programa Dinero para Alimentos y Combustible, que se prolongó hasta el segundo trimestre (Q2) de 2023. Este programa le entrega a cada empleado \$100 dólares en cupones que se pueden usar para compensar el aumento en los costos de los alimentos, especialmente carne, leche, huevos y pan, los que se han visto más afectados por la inflación. A pesar de estos problemas económicos, estamos comprometidos a reconocer y premiar el arduo trabajo y dedicación de nuestros empleados.



## CONSEJO PEOPLE CARE CAPTURA LAS IDEAS DE LOS EMPLEADOS PARA AYUDAR A MEJORAR EL RECLUTAMIENTO, RETENCIÓN Y PARTICIPACIÓN

El Consejo People Care es un grupo de empleados de diferentes departamentos y regiones del estado que se reúnen regularmente para garantizar que las voces de nuestros empleados sean escuchadas en el proceso de toma de decisiones.

El Consejo es fundamental para recolectar los comentarios e implementar programas basados en dichos comentarios. En 2023, organizaron varias reuniones para ayudar a los empleados a construir relaciones y mejorar la comunicación de los departamentos. El primer Torneo Interno de Iowa Select Farms fue todo un éxito—demostrando que el valor, determinación y resiliencia que vemos en las granjas se demostró en las canchas de béisbol y voleibol.

*El Consejo People Care también organizó simultáneamente tres celebraciones llamadas Las Posadas en Webster City, Osceola y Osage. La palabra posada significa albergue. Esta tradición Mejicana es una celebración y reconocimiento de la historia navideña de María y José buscando un lugar donde hospedarse y donde pudiera nacer Jesús. Posadas son una tradición muy apreciada en Méjico, y nos encanta celebrar con una noche de comida, dulces, música y ¡piñatas!*

*A medida que el Consejo People Care siga buscando nuevas oportunidades e ideas, siguen siendo un recurso valioso para nuestra organización, ayudando a crear un ambiente de trabajo solidario e inclusivo que empodera a nuestros empleados para prosperar.*



## **OBJETIVO: BRINDAR UN PROGRAMA DE BECAS ESTUDIANTILES PARA LOS DEPENDIENTES DE LOS EMPLEADOS Y CONTRATISTAS**

Nos enorgullece informar sobre el éxito del Programa de Becas para Futuros Líderes de la Agricultura de Jeff y Deb Hansen, que brinda ayuda financiera a los dependientes de nuestros empleados que buscan un título profesional en carreras de dos o cuatro años en Institutos Profesionales y Universidades. En 2023, otorgamos \$34,000 a 24 estudiantes mercedores provenientes de las comunidades rurales de Iowa. Al invertir en la educación de futuros líderes agrícolas, buscamos apoyar a largo plazo la sustentabilidad de la producción de alimento en los Estados Unidos.

Además de ayudar a los estudiantes, este programa de becas también promueve los institutos y universidades de Iowa, lo que contribuye a la sólida infraestructura educacional en nuestro estado. Invertir en la educación de los dependientes de nuestros empleados es vital para demostrar nuestro compromiso con el futuro de la agricultura y las comunidades que servimos. Esperamos continuar con este programa en el futuro y apoyar a una mayor cantidad de estudiantes en su búsqueda educacional.

*“Mi padre siempre ha sido mi principal modelo a seguir y verlo rodeado de animales y trabajando en las granjas me ha hecho querer seguir una carrera en la agricultura”,*

**TRISTON BARNCASTLE, BENEFICIARIO DE LA BECA PARA FUTUROS LÍDERES DE LA AGRICULTURA DE IOWA SELECT FARMS.**



*“Valoro ser parte de una comunidad agrícola que me ha enseñado cómo trabajar duro por las cosas que siempre soñé hacer”,*

**EMMA NOHRENBURG, UN BENEFICIARIO DE LA BECA PARA FUTUROS LÍDERES DE LA AGRICULTURA DE IOWA SELECT FARMS.**



# **\$34,000**

## **OTORGADOS A**

# **24 ESTUDIANTES**



# CUIDADO DEL LA GENTE



## OBJETIVO: RECONOCER A LOS EMPLEADOS MEDIANTE COMUNICACIONES Y PROGRAMAS DE PREMIOS

Nos sentimos orgullosos de crear programas de premios para celebrar los logros y contribuciones de nuestros empleados a la compañía. Sabemos que nuestros empleados son la columna vertebral de nuestro éxito y estamos comprometidos en reconocer y premiar su arduo trabajo y dedicación.

Nuestros programas de premios están diseñados para reconocer a los empleados que van más allá, que demuestran los valores de nuestra compañía, y celebrar los años de servicio que han dedicado a nuestra organización. Entendemos que cada empleado es único y adaptamos nuestro programa de premios para reflejar eso. Nuestros programas reconocen las contribuciones individuales y de equipo para que todos los empleados puedan ser reconocidos por sus esfuerzos.

También creemos en crear un ambiente inclusivo donde todos se sientan valorados y reconocidos por sus contribuciones, independientemente de su posición o antigüedad. Nuestro programa de premios refleja esto al celebrar a empleados en todos los niveles de la compañía y reconocer sus logros, ya sean nuevos en la compañía o que lleven muchos años con nosotros.

PROGRAMA	PROPÓSITO	EMPLEADOS RECONOCIDOS POR EL PROGRAMA EN 2023
 <b>Premio de Seguridad</b>	Reconoce a las sow farms que lograron un trimestre sin incidentes de seguridad	Premio de Seguridad: <b>126</b>
 <b>100% Club Transporte</b>	Reconoce a los conductores de camiones que obtienen una puntuación del 100% en sus evaluaciones de bioseguridad	100% Club de Transporte <b>69</b>
 <b>100% Club Bioseguridad</b>	Reconoce a los equipos de granja e individuos que obtienen una puntuación de 100% en sus evaluaciones de bioseguridad	100% Club de Bioseguridad <b>23</b>
 <b>100% Club Bienestar de Producción</b>	Reconoce a los equipos de granja e individuos que obtienen una puntuación de 100% en sus evaluaciones de bienestar de producción	100% Club de Bienestar de Producción <b>18</b>
 <b>Premio SelectPride</b>	Reconoce el desempeño de producción y se basa en varios parámetros operativos	Premio SelectPride <b>156</b>
 <b>Granjas con Mayor Mejora SelectPride</b>	Reconoce a las granjas y divisiones de producción por sobreponerse a las adversidades	Granjas con Mayor Mejora SelectPride <b>7</b>
 <b>Premio SelectPride Partner</b>	Reconoce a personas o equipos que brindan un servicio excepcional a nuestros equipos de granja, son nominados por nuestros equipos de granja	Premio SelectPride Partner <b>1</b>
 <b>Premio a la Excelencia SelectCare</b>	Reconoce a personas o equipos que demuestran un compromiso excepcional a uno o más de nuestros valores fundamentales	Premio a la Excelencia SelectCare <b>1 granja / 16 personas</b>
 <b>Años de Servicio</b>	Reconoce a los empleados que cumplen 5, 10, 15, 20, 25 y 30-años de servicio	Años de Servicio <b>122</b>
 <b>Jubilaciones</b>	Honra las contribuciones de aquellos que se jubilan	Jubilaciones <b>9</b>
		<b>Total de Premios 548</b>

**OBJETIVO: BRINDAR LAS HERRAMIENTAS DE SEGURIDAD Y CAPACITACIÓN APROPIADAS PARA TODOS LOS EMPLEADOS**

Estamos comprometidos con la seguridad de nuestros empleados y en proporcionar un lugar de trabajo seguro. Nuestro programa de seguridad se alinea con los requisitos de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA) y se centra en torno a crear una cultura de consciencia de seguridad. Proporcionamos capacitación personalizada sobre varios aspectos tales como manejo de los animales, cuidado, saneamiento, mantenimiento y transporte. Se da mucha importancia al acceso y capacitación en Equipo de Protección Personal (PPE, sus siglas en inglés), con disposiciones de protección auditiva, trajes de lluvia, máscaras, guantes, botas, y monitores de gas (cuando se requiera) y su uso se hace cumplir estrictamente. Nuestro programa de reconocimiento reconoce y recompensa los esfuerzos de nuestros empleados de las sow farms por implementar un enfoque de seguridad ante todo. El programa fomenta el cumplimiento de capacitación, toma de conciencia de los peligros y en eliminar los problemas de seguridad en la granja.

En 2023, reconocimos al 67% de nuestras sow farms a través de este programa y registramos una reducción del 15% en relación al año anterior en las lesiones registrables de OSHA.

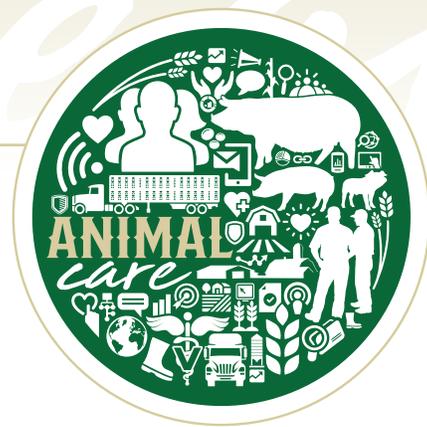
Nuestros esfuerzos en capacitación Intencionalmente Enfocado en la Seguridad (ISF, sus siglas en inglés) y #SafeEight hacen énfasis en que todos son líder en seguridad, fomentan el compromiso, promueven la conciencia en el lugar de trabajo y destacan la importancia de hacer lo correcto.

Garantizamos que todos nuestros empleados reciban capacitación en seguridad, recordatorios por parte de sus jefes y supervisores, y comunicaciones de seguridad de manera rutinaria. Nuestra capacitación también incluye cursos en desfibriladores externos (AED), CPR, y escenarios de tirador activo. Actualizamos constantemente nuestros programas de seguridad con el fin de preparar a nuestros empleados para circunstancias imprevistas.

**67%**  
**DE LAS SOW FARMS RECONOCIDAS POR SEGURIDAD**



# CUIDADO DEL ANIMAL



## OBJETIVOS Y PROGRESOS 2023

**NUESTRO OBJETIVO:** Criar de manera humanitaria animales sanos y productivos en un entorno cómodo y seguro.

Como compañía comprometida en producir carne de cerdo de alta calidad mientras al mismo tiempo aseguramos la salud y bienestar de nuestros animales, creemos que es esencial ser transparentes sobre nuestras prácticas de cuidado animal.

Nuestro enfoque con el cuidado animal está arraigado en principios científicos en cuanto a nutrición, ambiente de alojamiento, mejoramiento genético, ciencia veterinaria, bioseguridad y prácticas de manejo de producción comprobadas.

Este reporte destaca las medidas que tomamos para proporcionar un ambiente seguro y saludable para nuestros animales, los pasos que tomamos para mejorar continuamente nuestras prácticas de cuidado animal, y nuestro compromiso para satisfacer las necesidades cambiantes de nuestros clientes y partes interesadas.

Mediante este compromiso con el cuidado de cerdos de alta calidad, en 2023, produjimos 1.43 billones de libras de carne de cerdo para la cadena de suministro de alimento mundial.

### OBJETIVOS CLAVE:

- Capacitar, asesorar y empoderar una mano de obra comprometida con el cuidado de primer nivel de los cerdos las 24 horas del día, los 7 días de la semana y los 365 días del año
- Perfeccionar nuestra cultura de cuidado animal existente a través de los lentes de los Cinco Dominios del Bienestar Animal
- Mejorar la sobrevivencia de nacimiento a mercado y promover la administración de la salud
- Llevar a cabo evaluaciones de bienestar de producción internas sin previo aviso
- Alcanzar un promedio de puntuación de 97% o mayor en todas las auditorías de bienestar de producción externas, de terceros y sin previo aviso
- Aprovechar la experiencia de nuestro Comité Asesor de Bienestar de Producción
- Mostrar de primera mano el cuidado animal a clientes y partes interesadas clave

### OBJETIVO: CAPACITAR, ASESORAR Y EMPODERAR UNA MANO DE OBRA COMPROMETIDA CON EL CUIDADO DE PRIMER NIVEL DE LOS CERDOS 24/7/365

En Iowa Select Farms, reconocemos la importancia de la capacitación, asesoría y empoderamiento de los cuidadores ya que son la base de nuestro compromiso con el cuidado animal. Nuestros programas de capacitación integral les brindan a nuestros cuidadores las habilidades y conocimientos necesarios para garantizar que nuestros cerdos reciban el mejor cuidado posible. Invertir en nuestro equipo de cuidadores mejora el bienestar de nuestros cerdos y desarrolla a nuestra gente para crecer en sus funciones y carrera en general.

Además de nuestros cuidadores, contamos con equipos de servicios de soporte para garantizar que se cumplan nuestras metas. Este equipo está compuesto por veterinarios, especialistas en bienestar de producción, especialistas en sobrevivencia, supervisores de granjas, y equipos especializados que supervisan recursos humanos, transporte, nutrición y mantenimiento. Cada función es crítica en nuestro programa de cuidado animal, trabajando juntos para entregar un enfoque integral para la producción de cerdos responsable. Estos programas únicos se describen aquí.

*“Hay un dicho en español, ‘mi granito de arena’, en inglés sería ‘little grain of sand’. Usamos esto para referirnos a una pequeña contribución a un objetivo global. Mi trabajo es una gota en el océano o un grano de arena en el desierto porque soy parte de algo más grande. Me identifico con los valores de Iowa Select Farms y estoy contenta de ser parte de esta gran familia”.*

**ANDREA RUIZ CAMPOS,  
ENCARGADA DEL  
DEPARTAMENTO DE  
REPRODUCCIÓN DE LA SOW  
FARM CARTURRIGHT**



**1.43B**  
**POUNDS OF**  
**PORK**

## LOS PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LOS NUEVOS CONTRATADOS PRIORIZAN EL CUIDADO Y MANEJO ANIMAL, BIOSEGURIDAD Y SEGURIDAD

El objetivo del programa de orientación y capacitación para nuevos contratados es extender una cálida bienvenida a los cuidadores recién contratados, entregar el papeleo de recursos humanos y de beneficios, y proporcionar una capacitación integral en bioseguridad, manejo animal y seguridad.

En cuanto a la capacitación, cada cuidador recién contratado recibe un entrenamiento personalizado, cara a cara por parte de un miembro del equipo de bienestar de producción y su respectivo supervisor o jefe. El programa de entrenamiento aplica tanto para los cuidadores internos como a contrato. Para garantizar uniformidad en el programa de capacitación, se mantiene para cada nuevo contratado un registro de capacitación que documenta las competencias específicas y habilidades, que se completa una vez que demuestra competencia. El entrenamiento en persona en la granja es fundamental para desarrollar cuidadores competentes y exitosos.



## LA CAPACITACIÓN EN BIOSEGURIDAD MINIMIZA LA INTRODUCCIÓN DE ENFERMEDADES

La bioseguridad es nuestra primera línea de defensa cuando se trata de proteger la salud del rebaño. Para minimizar la introducción de enfermedades a nuestras granjas, cada empleado se ducha al entrar y al salir de las granjas, coloca en doble bolsa sus almuerzos, y coloca sus otras pertenencias en la cámara de UV. La capacitación en bioseguridad sigue siendo parte de la capacitación anual para todos los cuidadores de animales, incluyendo a todos los empleados y contratistas.

El objetivo de la capacitación es revisar las prácticas actuales y el cumplimiento, brindar actualizaciones sobre cualquier cambio y recibir comentarios para la mejora del proceso. Este enfoque garantiza que todos los cuidadores estén actualizados en los últimos protocolos de bioseguridad y que estén capacitados para cumplirlos diariamente.



## ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA CARNE DE CERDO (PQA PLUS)

Cada dos años, llevamos a cabo la certificación PQA Plus como parte de nuestro compromiso de capacitar adecuadamente a los empleados y entregarles las herramientas necesarias para tener éxito. El año pasado, Iowa Select Farms completó la certificación PQA Plus para todos los empleados y contratistas a través de nuestro programa de capacitación en persona, Swine Sight 2.0. El programa PQA es un programa de educación y certificación líder en la industria que se enfoca en mejorar las prácticas de producción, incluyendo seguridad del alimento y bienestar animal.

Nuestro Equipo de Bienestar de Producción puso el contenido del PQA Plus en un formato interactivo en 23 sesiones de capacitación regional en persona, lo que le brindó a los cuidadores la oportunidad de aprender de manera práctica y les enseñó conocimientos aplicables. Más de 1,000 personas recibieron la certificación PQA Plus en 2022, lo que demuestra el compromiso de la compañía con la promoción de una agricultura animal sustentable y responsable.

Realizamos la re-certificación para PQA Plus cada dos años y volveremos a realizar el proceso de certificación en 2024.



# CUIDADO DEL ANIMAL

## EL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PARA CONDUCTORES DE CAMIONES ENFATIZA EL TRANSPORTE ANIMAL SEGURO MEDIANTE LA CERTIFICACIÓN EN ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DEL TRANSPORTE (TQA)

Como una empresa que coordina más de 1,300 movimientos de animales a la semana, reconocemos el papel fundamental de los conductores de camiones en nuestras operaciones comerciales.

Una vez que los candidatos son contratados, el énfasis en el transporte de animales garantiza que los participantes reciben una capacitación integral en el transporte seguro y humanitario de ganado y otros animales. Esto incluye instrucción en los procedimientos adecuados para la carga y descarga, control de la ventilación y temperatura y técnicas de manejo de animales que cumplen con las regulaciones y normas establecidas por el Departamento de Transporte de Iowa y otros organismos reguladores.

Nuestro equipo de transporte también se certifica cada dos años en Aseguramiento de la Calidad del Transporte (TQA). El programa de certificación TQA capacita a los transportistas de cerdos, productores y manipuladores en cómo manipular, mover y transportar a los cerdos. Incluye capacitación sobre los posibles efectos que puede tener el transporte en el bienestar de los cerdos y en la calidad de la carne de cerdo.

En 2023, ocho de nuestros empleados recibieron certificación como Asesores TQA, lo que les permite a las personas capacitadas por Pork Checkoff ofrecer capacitaciones para la certificación TQA y hacer exámenes.

## LOS PROCEDIMIENTOS OPERATIVOS ESTÁNDAR (SOPS) Y LAS MEJORES PRÁCTICAS GARANTIZAN UN CUIDADO ANIMAL CONSISTENTE

SOPs y las Mejores Prácticas sirven como herramientas de comunicación vitales que destacan la importancia y componentes clave de varias prácticas de cuidado animal, cuidado de la salud y sobrevivencia todos relevantes para el negocio. Estos temas pueden variar desde seguridad en la granja a salud animal, y ayudan a garantizar que todos los empleados y contratistas estén bien informados y bien capacitados en estas áreas críticas.

Después de terminar la revisión y capacitación en las Mejores Prácticas, todos los empleados de Iowa Select Farms deben revisarlas y firmarlas en un plazo determinado. Este proceso garantiza que todos los cuidadores estén familiarizados y entiendan la importancia de estas prácticas y SOPs y estén comprometidos a cumplirlas en su trabajo diario. Esto también asegura que la compañía puede mantener altos estándares para las prácticas responsables de agricultura pecuaria, esencial para generar confianza en los clientes y partes interesadas.

# 650

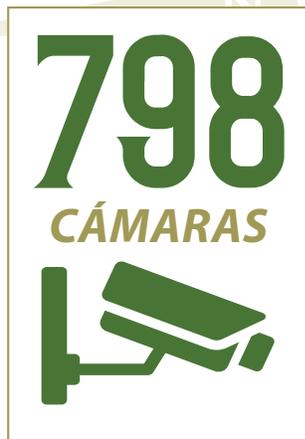
TRANSPORTES A MERCADO POR SEMANA



## LA VIGILANCIA Y REVISIÓN DE LOS VIDEOS VERIFICAN EL CUMPLIMIENTO DE LAS PRÁCTICAS DE CUIDADO ANIMAL Y OFRECEN OPORTUNIDADES DE CAPACITACIÓN

La vigilancia con videos juega un rol fundamental para verificar y mejorar de manera continua nuestra bioseguridad y las prácticas de cuidado animal. En todas nuestras sow farms (granjas de cerdas) y GDU filtradas, tenemos en total 798 cámaras de vigilancia. Estas cámaras sirven como una valiosa herramienta de capacitación así como un medio para evaluar el cumplimiento de nuestros protocolos.

Nuestro servicios de salud y equipo de supervisores revisan dos veces al año los videos para identificar brechas en la bioseguridad y en el manejo de los animales. Estas revisiones ayudan a impulsar las áreas de énfasis para las visitas a granjas y la orientación de nuevos empleados y son parte de la puntuación de bienestar de producción y evaluaciones de bioseguridad para las granjas con sistema de vigilancia instalados.



## OBJETIVO: PERFECCIONAR NUESTRA CULTURA DE CUIDADO ANIMAL A TRAVÉS DE LOS LENTES DE LOS CINCO DOMINIOS

En 2023, el Equipo de Bienestar de Producción presentó ¡Tácticas de Primer Nivel! (¡Top Notch Tactics, TNT)! TNT es una serie educativa que se enfocó en el impacto que tienen los cuidadores de animales en el Cuidado de Primer Nivel, las 24 horas al día, los siete días de la semana y los 365 días del año (24/7/365). La serie brindó un diálogo de cuidado animal usando como plataforma los Cinco Dominios del Bienestar Animal. Cada capacitación incluyó un consejo táctico, una medida de acción que los equipos podrían hacer para comprender mejor el material. El objetivo es garantizar que todos nuestros empleados y contratistas tengan un conocimiento profundo del modelo de los cinco dominios y puedan aplicarlo de manera efectiva en su trabajo diario para favorecer la salud y el bienestar de nuestros cerdos.

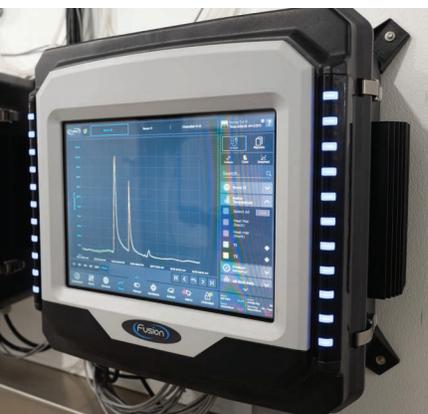


## TOOLS TV PROPORCIONA DEMOSTRACIONES VISUALES SOBRE PRÁCTICAS CRÍTICAS

Las demostraciones visuales son una herramienta poderosa para brindar entrenamiento práctico a todos los empleados. Para apoyar esta creencia, hemos creado una plataforma única dentro de nuestra red interna Tools llamada Tools TV. Esta plataforma sirve como un espacio donde publicamos videos de entrenamiento específicos que se pueden usar en la granja, abarcando una amplia gama de temas, desde arreglos básicos de mantenimiento hasta procedimientos más complejos como mezcla y administración de vacunas.

Además de los videos de entrenamiento, Tools TV también sirve como un valioso recurso para las reuniones de actualización de producción, donde los empleados se pueden mantener informados sobre las últimas tendencias y desarrollos de la industria. El uso de esta plataforma ofrece un modo conveniente y accesible de comunicación y entrenamiento, garantizando que todos los empleados tengan acceso a los recursos que necesitan para realizar sus tareas correctamente.

En general, Tools TV es otra manera creativa con la que apoyamos el crecimiento y desarrollo de nuestra mano de obra. Al brindar demostraciones visuales y otros recursos de capacitación, intentamos dotar a nuestros empleados con los conocimientos y técnicas que necesitan para sobresalir en sus funciones y contribuir al éxito de nuestra compañía.

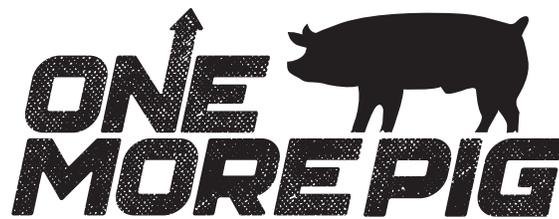


# CUIDADO DEL ANIMAL

## OBJETIVO: PROMOVER Y MEJORAR LA SOBREVIVENCIA DE NACIMIENTO A MERCADO Y EL CUIDADO DE LA SALUD

En 2023, Iowa Select Farms lanzó UN CERDO MÁS (ONE MORE PIG), una meta de producción interna que llevó las responsabilidades fundamentales de cuidado animal, salud animal y sobrevivencia de los cerdos al siguiente nivel. Basado en el flujo de producción estratégico, principios científicos de bioseguridad, así como nutrición avanzada y planes de tratamiento para nuestros animales, todos diseñados para mejorar de manera continua la salud del rebaño y lograr nuestro objetivo de ser un sistema de producción de primera clase.

En 2023, produjimos 1.43 billones de libras de carne de cerdo para la cadena de suministro de alimento mundial mientras priorizamos nuestros protocolos de bioseguridad para mejorar la salud y el bienestar general del rebaño. Nuestro compromiso con el cuidado de la salud, incluyendo la prevención, tratamiento y medidas de control, ayuda a mejorar y proteger la salud del rebaño, lo que en última instancia mejora la sobrevivencia para comercializar UN CERDO MÁS para alimentar al mundo.



## SATISFACER LAS NECESIDADES NUTRICIONALES PROPORCIONA LA BASE PARA LA SOBREVIVENCIA DE LOS CERDOS

¡El tiempo es oro! Nuestro equipo de cuidadores trabaja incansablemente para garantizar que los lechones recién nacidos se agarren a sus madres para recibir leche y calostro. El calostro es vital para la supervivencia de los lechones, ya que aporta los anticuerpos esenciales para construir el sistema inmune, que los protege de enfermedades e infecciones a una edad temprana y establece las bases para un comienzo de vida saludable.

A medida que los lechones crecen y, finalmente, se destetan de sus madres nuestro equipos de nutrición y calidad del alimento ajusta de manera rutinaria nuestras 20 dietas formuladas para satisfacer las necesidades nutricionales de nuestros cerdos. La salud y bienestar general de los cerdos depende en gran medida de su alimentación, por lo que es crucial ofrecerles una dieta nutritiva y balanceada alta en energía, proteína, vitaminas y minerales. Para satisfacer estas necesidades dietéticas, usamos maíz como la principal fuente de energía, harina de soja para proteína y energía, y granos secos de destilería (DDGS) para energía y fósforo.

Además de una dieta balanceada, nuestros equipos de cuidadores siempre brindan agua fresca y limpia a nuestros cerdos. El agua juega un papel fundamental en la digestión, absorción de nutrientes y regulación de la temperatura corporal. Al trabajar en estrecha colaboración con nuestros nutricionistas y veterinarios y al usar ingredientes de alta calidad, podemos adaptar las dietas de nuestros cerdos a sus necesidades específicas en cada etapa del desarrollo. Este enfoque apoya la salud de nuestros cerdos y nos permite producir productos de carne de cerdo de alta calidad que satisfacen las necesidades nutricionales de los consumidores.



*“Cuando centramos nuestros esfuerzos en el parto y en el cuidado de los cerdos recién nacidos, podemos tener un gran impacto en la salud de las cerdas y aumentar la supervivencia de sus lechones.”*

**ENOCH VASQUEZ,  
MVZ (MÉDICO VETERINARIO  
ZOOTECNISTA), SOW FARM  
KRAMER**



# CUIDADO DEL ANIMAL



## AUMENTAR LA SOBREVIVENCIA DE PARTO A ENGORDE

En 2021 Iowa Select Farms formó el Grupo de Trabajo para la Supervivencia de las Cerdas (Sow Livability Task Force), un dedicado grupo multidisciplinario de expertos técnicos, veterinarios y líderes de producción comprometidos a aumentar la retención de cerdas y mejorar la salud y el bienestar general de las cerdas.

Desde entonces, el grupo de trabajo ha evolucionado a medida que nuestros especialistas en retención de cerdas, Alex Umbaugh y Val Leija, han estado trabajando junto con los equipos de primerizas y cerdas para ayudar a aumentar la supervivencia de la cerda al identificar oportunamente a las cerdas cojas, implementar nuevos protocolos de tratamiento, hacer las tareas de a dos personas, mejorar el manejo de los corrales y de las primerizas, y enfocándose en la condición corporal y consumo de alimento.

En los últimos años, el grupo de trabajo ha identificado varios factores que pueden impactar significativamente la supervivencia de las cerdas. Uno de los factores más importantes es la identificación temprana de los problemas de salud. Al vigilar cercanamente la salud de las cerdas, el personal de la granja puede identificar y abordar rápidamente cualquier asunto de salud antes de que sea más grave.

El equipo también ha hecho hincapié en la puntuación de la condición corporal, una herramienta usada para evaluar la salud y nutrición general de las cerdas. Al evaluar de manera regular la condición corporal, el personal de la granja puede ajustar las raciones de alimento y garantizar que las cerdas reciban la nutrición adecuada para apoyar una salud y reproducción óptima.

Otra intervención importante es el ambiente en que viven nuestros cerdos, el proceso de formación de corrales. El personal de la granja puede optimizar el diseño de los corrales para crear ambientes que favorezcan la salud óptima de las cerdas y reduzcan el estrés.

En 2023, nuestro equipo Destete a Mercado hizo algunos cambios muy interesantes. Primero, el equipo cambió exitosamente a una estructura liderazgo de "grupo" (pod) que consta de diez supervisores seniors, cada uno de los cuales tiene cuatro supervisores. La estructura también permite una rutinaria cadencia de visita a los sitios. Cada sitio destete-a-mercado y nuestros jefes y cuidadores se benefician de las dos visitas semanales del supervisor por las primeras seis semanas después de la colocación post-destete seguido por un enfoque similar después de la colocación de los feeder pig (cerdos de 10 semanas). Esto ayuda a que más personas observen a los cerdos, detectando tempranamente los problemas y apoyando mejor a los jefes de sitio. Este nuevo método organizativo aprovecha las fortalezas de cada miembro del equipo, y las reuniones de equipo se realizan con miembros de los servicios de salud y equipos de mantenimiento. Ahora es más fácil coordinar los traslados de los feeder pigs, pedidos de alimento, vacunaciones, programación de las visitas de sitio, inspecciones de los sitios y comercialización.

La estructura también le permite al equipo realizar inspecciones de los lavados completos, garantizando que nuestros sitios estén completamente limpios y desinfectados y que se lleven a cabo las inspecciones de la preparación del sitio para verificar que las granjas estén listas (temperatura, ambiente, suministros para la granja, configuración de los comederos y del agua, etc.) y perfectas para recibir a los cerdos. Mayor comunicación y mejor coordinación es igual a mejor cuidado de los cerdos.

## LA FILTRACIÓN AGREGA UNA CAPA ADICIONAL DE PROTECCIÓN

Estamos comprometidos con la salud y el bienestar de nuestros cerdos, y reconocemos la importancia de la filtración de las granjas para protegerlos de la exposición a enfermedades transmitidas por aerosoles. Actualmente, los cerdos en el 67 por ciento de nuestras sow farms, 45 por ciento de nuestras GDU y 100 por ciento de nuestros centros de transferencia genética son criados en granjas con filtración de presión positiva. Nuestro sistema de filtración de aire está diseñado para prevenir la entrada de virus y, en última instancia, proteger la salud del rebaño y mejorar la supervivencia.

Para garantizar la efectividad de nuestro sistema de filtración, el personal de la granja realiza inspecciones semanales a los filtros y sala de filtros. Además, nuestro equipo de soporte realiza inspecciones detalladas dos veces al año para identificar áreas de mejora y garantizar el cumplimiento con nuestros altos estándares de bioseguridad.

Al monitorear y mantener regularmente nuestro sistema de filtración, podemos garantizar el funcionamiento óptimo de esta tecnología crítica. Estamos comprometidos en ser eficientes con nuestra inversión en tecnología y bioseguridad, y seguiremos priorizando la salud y seguridad de nuestros cerdos a través de nuestras prácticas de filtración de las granjas.

## EL EQUIPO DE VETERINARIOS DE PLANTA IMPULSA LA ESTRATEGIA DE SALUD DEL REBAÑO

En Iowa Select Farms, entendemos la importancia de tener un programa sólido de supervisión veterinaria para garantizar la salud y el bienestar de nuestros cerdos. Nuestro equipo incluye cinco veterinarios que trabajan en estrecha colaboración con nuestros cuidadores, jefes, y supervisores para monitorear las tendencias de salud del rebaño y desarrollar estrategias personalizadas de prevención de enfermedades y tratamientos.

Nuestros veterinarios realizan visitas regulares a los sitios para evaluar la bioseguridad, el ambiente, la salud de los cerdos y las prácticas de cuidado de los cerdos de cada granja. Durante estas visitas, revisan los datos de producción, monitorean las vacunas y tratamientos y entregan recomendaciones sobre los planes de salud del rebaño. Este enfoque colaborativo garantiza que cada granja reciba atención individualizada y cuidado personalizado para abordar sus necesidades únicas.

Nuestros planes de salud del rebaño son un componente crítico de nuestro programa de supervisión veterinaria. Desarrollado por nuestros veterinarios, estos planes incluyen bioseguridad, planes de vacunación, administración y manejo de tratamientos, seguridad del alimento, flujo de cerdos y pruebas de diagnóstico. Nuestros planes son dinámicos y se ajustan continuamente para abordar el estado sanitario actual de cada granja.

El cumplimiento con la FDA es un componente esencial de nuestro programa de supervisión veterinaria. Nuestros veterinarios garantizan que todos los tratamientos sean administrados de acuerdo a las regulaciones de la FDA y que se cumplan los tiempos de retiro de medicamentos.

Este compromiso de cumplimiento garantiza la seguridad de nuestros cerdos y la calidad de nuestros productos de carne de cerdo. En 2023, nuestro equipo veterinario y los miembros de nuestros equipos de bienestar de producción y liderazgo de producción realizaron 16,627 visitas a los sitios, demostrando nuestro compromiso de mantener altos estándares de salud y bioseguridad del rebaño en todas nuestras granjas.

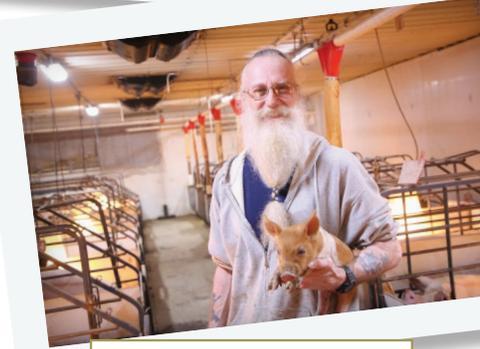
## LOS ESFUERZOS DE PREPARACIÓN EN CASO DE ENFERMEDADES ANIMALES EXÓTICAS (FAD) ENFATIZAN LA BIOSEGURIDAD Y LA CONTINUIDAD DEL NEGOCIO

La preparación FAD es fundamental para cualquier empresa de producción de cerdos, y es esencial contar con un plan sólido para garantizar la continuidad del negocio en caso de un brote. Nuestra compañía entiende la importancia de la preparación FAD y está comprometida a medidas internas y externas para proteger nuestras operaciones y a la industria.

Con este fin, hemos tomado varias medidas proactivas para garantizar que estamos preparados para eventos FAD. Participamos activamente en el programa AgView del National Pork Board, que proporciona información sobre la salud animal en tiempo real a los productores, veterinarios y funcionarios reguladores. Además, participamos en el Sistema de Respuesta de Manejo de Emergencias (EMRS, sus siglas in inglés), en el Plan de Mejoramiento de la Salud Porcina de los Estados Unidos (SHIP, sus siglas in inglés), y en el programa de Suministro Seguro de Carne de Cerdo para garantizar un enfoque coordinado para manejar un evento FAD.

Llevamos a cabo ejercicios regulares para probar y refinar nuestros planes de preparación, y abogamos por la participación de toda la industria en estos ejercicios para asegurar una respuesta coordinada en caso de un brote. Contamos con recolectores de muestras certificados y expertos en materia de manejo de mortalidad (SME, sus siglas in inglés) dentro del personal para garantizar la recolección segura y efectiva de muestras y eliminación en caso de un evento FAD.

Nuestro personal también participa activamente en equipos y comités de grupos de trabajo de la industria enfocados en la trazabilidad y en garantizar mercados abiertos en caso de un brote. Reconocemos que los eventos FAD pueden tener un impacto de gran alcance en la industria y estamos comprometidos en hacer nuestra parte.



**16,627**  
**SITE VISITS IN**  
**2023**



# CUIDADO DEL ANIMAL

## OBJETIVO: REALIZAR EVALUACIONES INTERNAS DE BIENESTAR ANIMAL SIN PREVIO AVISO PARA MEDIR EL CUIDADO ANIMAL

Nuestra compañía está comprometida en asegurar los más altos estándares de cuidado animal en todos los aspectos de nuestras operaciones. Para medir nuestro progreso e identificar áreas de mejora, realizamos evaluaciones internas de bienestar animal sin previo aviso. Estas evaluaciones siguen las áreas centrales de las Auditorías Comunes de la Industria Porcina (CSIA, sus siglas en inglés) y están adaptadas a nuestros SOP.

Nuestras evaluaciones son 100 por ciento sin previo aviso, y las realizan los miembros de nuestro equipo de bienestar de producción. Todas las granjas reciben una evaluación anual de bienestar de producción, y todas las fases de producción reciben la misma evaluación en la granja (excepto para las granjas con cámaras de video, que también incluye un porcentaje de la revisión de los videos).

Después de cada evaluación, los resultados son revisados por el equipo de la granja, supervisores y líderes de producción para identificar las áreas de fortaleza y oportunidades de mejora. Nuestro objetivo es usar la herramienta de evaluación para garantizar el cumplimiento y demostrar la mejora continua en el cuidado de los animales.

Tipo de Cerdo	Evaluaciones totales				
	Año				
	2019	2020	2021	2022	2023
Destete a Mercado	688	471*	662	702	683
Centro de Machos	3	3	3	3	3
Sows	46	47	46	48	48
GDUs/ Multiplicación	54	56	53	50	66

*\*Solo dos tercios de los finalistas se completaron en 2020 debido al COVID-19.*

## OBJETIVO: LOGRAR UNA PUNTUACIÓN PROMEDIO DE 97 POR CIENTO O SUPERIOR EN TODAS LAS AUDITORÍAS DE BIENESTAR DE PRODUCCIÓN EXTERNAS, DE TERCEROS Y SIN PREVIO AVISO

Además de nuestras sólidas evaluaciones internas de bienestar, Iowa Select Farms reconoce la importancia de auditorías externas de terceros para garantizar los más altos estándares de cuidado animal. Estas auditorías proporcionan una evaluación imparcial y objetiva de nuestras prácticas de cuidado animal, lo que ayuda a identificar áreas de fortaleza y oportunidades de mejora.

Estas auditorías las realizan profesionales capacitados que son expertos en bienestar y no tienen ningún interés en el éxito o fracaso de nuestra compañía. Los auditores externos evalúan nuestras prácticas de cuidado animal frente a un conjunto de estándares y, si es necesario, entregan sugerencias para mejorar.

Además de nuestro programa de auditoría de terceros, participamos en auditorías de clientes y programas de evaluación. Estos programas requieren que cumplamos estándares específicos para el bienestar animal, y nos brindan una valiosa oportunidad para recibir de parte de nuestros clientes comentarios y sugerencias para mejorar.

En 2023, alcanzamos nuestra meta de promediar 97 por ciento en todas las auditorías de terceros. Este logro demuestra nuestro compromiso con el bienestar animal y nuestra voluntad de trabajar con socios externos para garantizar que se cumpla con los más altos estándares de cuidado animal. Nos sentimos orgullosos de este logro y continuaremos esforzándonos por la excelencia en el bienestar animal.



## OBJETIVO: APROVECHAR LA EXPERIENCIA DE NUESTRO COMITÉ ASESOR DE BIENESTAR DE PRODUCCIÓN

En Iowa Select Farms, nos tomamos muy en serio el bienestar de nuestros animales. En 2011, creamos el Comité Asesor de Bienestar de Producción conformado por expertos en bienestar animal y producción para garantizar que cumplimos con los más altos estándares de cuidado animal.

El comité se reúne anualmente para revisar los resultados de nuestras evaluaciones internas y externas de cuidado animal. Esto incluye revisar datos sobre parámetros de producción, comportamiento animal, y salud e identificar áreas donde podemos mejorar nuestras prácticas de cuidado animal.

Además de revisar los resultados de las evaluaciones, el Comité Asesor de Bienestar de Producción entrega conocimientos técnicos en prácticas de cuidado, alojamiento y manejo de los animales. Identifican áreas para proyectos de investigación y asesoran a nuestro equipo de liderazgo senior sobre asuntos de bienestar de producción.

El Comité Asesor de Bienestar de Producción es esencial para nuestro compromiso con el bienestar animal. Su experiencia y asesoramiento garantiza que mejoremos continuamente nuestras prácticas de cuidado animal, cumplamos con los más altos estándares de cuidado animal y aseguremos la salud y bienestar de nuestros animales.



### MIEMBROS:

**Dr. Anna Johnson**—Iowa State University, Profesora de Bienestar Animal; Profesora, Comportamiento y Bienestar Animal; y Tyrone D. Artz, M.D. Chair for Faculty Excellence en Ciencia Animal

**Paul DuBois, DVM**—se retiró a fines de 2023, estamos muy agradecidos por su tiempo y los conocimientos que compartió con nosotros durante su impresionante carrera.

**Collette Kaster**—CEO de la Asociación Americana de Ciencia de la Carne (AMSA), y Director Ejecutivo de la Organización de Certificación de Auditores Profesionales de Animales (AMSA)

**Dr. Jannen Salak-Johnson**—Profesor Temple Grandin en Comportamiento y Bienestar Animal, Universidad Estatal de Oklahoma

**Lyndsey Jones**—Gerente Corporativo de Manejo Humanitario, JBS USA

**Samantha Conrad**—Gerente – Oficina de Bienestar Animal, Tyson Foods

**Howard Hill, DVM**—Veterinario Consultor en Alimentación Anima

## OBJETIVO: MOSTRAR DE PRIMERA MANO EL CUIDADO ANIMAL A CLIENTES Y PARTES INTERESADAS CLAVE

Iowa Select Farms opera tres granjas turísticas—Hooper Sow Farm, Last Chance Sow Farm y Sandy Hill Sow Farm. Estas granjas sirven como lugares para hasta 25 visitas guiadas anualmente diseñadas para nuestros clientes y las empresas de alimento a las que sirven. Estas visitas guiadas tienen como objetivo brindar una experiencia interactiva e informativa, mostrar nuestro compromiso con el bienestar animal y la producción de carne de cerdo segura y de alta calidad.

El equipo de visitas guiadas para clientes, compuesto por miembros de los equipos de liderazgo de producción, servicios de salud y comunicación, organiza de manera colaborativa estas visitas guiadas a las granjas. Su experiencia conjunta garantiza que los clientes y las empresas de alimento obtengan una comprensión integral de nuestras prácticas de cuidado animal y las rigurosas medidas de control de calidad que implementamos.

El programa de visitas guiadas comenzó hace 25 años en la Sow Farm Stockdale, a unas pocas millas de Ackley. Esta granja en particular, construida durante ese periodo, era igual a nuestras otras granjas de cerdas, con la excepción de tres pequeñas duchas para visitas, un baño adicional y una sala de conferencias.

Estas instalaciones se agregaron para acomodar reuniones y presentaciones durante las visitas guiadas. Los comentarios de los clientes, recibidos a través de la puntuación de las encuestas y comentarios, han sido consistentemente positivos, destacando el alto nivel de conocimientos, experiencia, y satisfacción en general de nuestro equipo a cargo de las visitas guiadas. Los visitantes también tienen la oportunidad de capturar momentos memorables al tomarse una fotografía cargando a un lechón.

En general, las visitas guiadas a nuestras granjas son un testimonio de nuestra dedicación a la transparencia, bienestar animal, y a la producción de productos seguros y de alta calidad.



# CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE

## OBJETIVOS Y PROGRESOS 2023

**NUESTRO OBJETIVO:** Cuidar nuestros recursos naturales mediante la innovación y tecnología



Demostramos nuestro cuidado por el medio ambiente a través de esfuerzos continuos para reducir el consumo de energía y materiales, al mismo tiempo que priorizamos la gestión ambiental. Un componente esencial de esta misión es asociarnos con expertos en sustentabilidad y explorar nuestras áreas de oportunidad para ayudarnos a identificar oportunidades para reducir la emisión de gases de efecto invernadero.



### OBJETIVOS CLAVE:

- Mejorar la salud del suelo en 170,000 acres de tierras de cultivo usando prácticas 4R Stewardship
- Utilizar el Programa Smart Soil Partnership para cultivar alianzas con agricultores interesados
- Usar Cerdos para Suministrar Energía al Planeta para transformar el estiércol en energía renovable
- Avanzar en el trabajo del Grupo de Trabajo para la Reducción de Recursos de Iowa Select Farms

## OBJETIVO: MEJORAR LA SALUD DEL SUELO EN 170,000 ACRES DE TIERRAS DE CULTIVO USANDO PRÁCTICAS 4R STEWARDSHIP

La salud del suelo es el centro de la agricultura sustentable. Un suelo más sano puede retener más agua, entregar más nutrientes a las plantas y aumentar la capacidad de recuperación ante inundaciones y sequías. También puede captar carbono de la atmósfera de manera más eficiente y almacenarlo bajo el suelo, restaurando los nutrientes y alimentando a una amplia gama de vida y biología. La investigación muestra que el compensar los fertilizantes sintéticos con fertilizantes naturales orgánicos mejora múltiples mediciones de la salud del suelo.

Contamos con un equipo de diez personas que supervisan nuestros servicios de nutrientes y el departamento de cumplimiento. Sus responsabilidades incluyen supervisar la aplicación del estiércol con los agricultores, personal de producción y con el equipo de servicios de salud. También son responsables de cumplir con el Departamento de Recursos Naturales (DNR, sus siglas en inglés) a través de una colaboración de planes de manejo de estiércol (MMP, sus siglas en inglés) e inspecciones

El año pasado, realizamos 97 inspecciones a los sitios, incluyendo visita a los sitios y una revisión de registros. El DNR también realizó 54 inspecciones de las lagunas/cuencas de los sitios. Tuvimos cero violación de las 151 inspecciones totales realizadas por el DNR en 2023.



151 TOTAL DE INSPECCIONES A LOS SITIOS O VIOLACIONES DNR

## OBJETIVO: UTILIZAR EL PROGRAMA SMART SOIL PARTNERSHIP PARA GENERAR ALIANZAS CON AGRICULTORES INTERESADOS

El Programa de Colaboración Smart Soil de Iowa Select Farms fue creado en 2022 para entender mejor los beneficios agronómicos y sociales del estiércol de cerdo como un fertilizante natural orgánico. El programa trabaja para promover asociaciones de agricultores y financiamiento que mejoren la salud del suelo, proteger aún más la calidad del agua y almacenar más carbono en nuestro suelo.

En 2023, Mike Naig, Secretario de Agricultura de Iowa, anunció que la Asociación de Productores de Carne de Cerdo de Iowa (IPPA), el Consejo de Educación e Investigación de Nutrientes de Iowa (INREC) y Iowa Select Farms se asociaron con el Departamento de Agricultura de Iowa y Land Stewardship en un proyecto de calidad del agua "batch and build" en cuencas hidrográficas específicas de Iowa. Al trabajar con productores de cerdos y otros agricultores y terratenientes que usan el estiércol como fertilizante, el modelo batch and build (lotes y construcción) aumenta las prácticas de borde de campo como biorreactores y tampones saturados, utilizando un enfoque modernizado al instalar lotes de prácticas de conservación en varias granjas a la vez, lo que permite una aceleración más rápida del progreso de la calidad del agua.

A través del Program Smart Soil Partnership (Asociación de Suelos Inteligentes), estamos cultivando relaciones con agricultores y de financiamiento para aumentar las prácticas de conservación en el campo y en el borde del campo para nuestros 1,700 agricultores interesados y establecer alianzas en todo el estado que nos ayuden a lograr estos objetivos.

## MODELO BATCH AND BUILD PARA AUMENTAR LA IMPLEMENTACIÓN EN BORDES DE CAMPO

Bajo nuestro Programa de Colaboración Smart Soil, estaremos trabajando junto al Departamento de Agricultura y Administración de Tierras de Iowa (IDALS, sus siglas en inglés), la Asociación de Productores de Carne de Cerdo de Iowa y nuestros clientes de estiércol para implementar tampones saturados y biorreactores en tres cuencas prioritarias que se describen bajo el estado de Iniciativa de la Calidad del Agua de Iowa. Estas cuencas incluyen la Cuenca Norte del Río Racoon, la Cuenca del Río Boone y la Cuenca del Río Middle Cedar.

## ¿CÓMO FUNCIONA EL MODELO BATCH AND BUILD?

Los proyectos Batch and Build consisten en tampones saturados y biorreactores que mejoran inmediatamente la calidad del agua al filtrar el 40-50% de los nitratos que fluyen a través del agua de drenaje. Además requieren un mantenimiento mínimo continuo comparado a otras prácticas de manejo.

En 2020, el Proyecto de Infraestructura de Calidad del Agua de Iowa, mejor conocido como modelo Batch and Build, se lanzó para mejorar la tasa de adopción de estas prácticas. Antes de implementar este modelo, se instalaron durante el transcurso de diez años 115 tampones saturados y biorreactores. Después de lanzar el modelo Batch and Build, se construyeron 51 estructuras en 18 meses, y se están planificando 180 sitios de instalaciones adicionales en los próximos dos años.

Los proyectos Batch and Build están planificados en un área de cuenca específica, diseñando y agrupando sitios que cumplen con el criterio para la estructura EOF y proporcionan la infraestructura para la construcción eficiente de estos proyectos.

IDALS actualmente proporciona el 100% del financiamiento para tampones saturados y 75% para biorreactores a través de la modalidad de costos compartidos. También suministran asistencia técnica y coordinadores de proyectos públicos para ayudar con la topografía, diseño, desarrollo del contratos y construcción.

Estos esfuerzos no solo son importantes para el estado de Iowa sino que también para los productores de carne de cerdo de Iowa. Iowa Select Farms se ha asociado con la Asociación de Productores de Carne de Cerdo de Iowa para incentivar a los agricultores con \$1,000 por cada desembocadura tratada.



# CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE

## OBJETIVO: FOMENTANDO LA SUSTENTABILIDAD MEDIANTE LA PRODUCCIÓN DE BIOGÁS

En 2023, Iowa Select Farms se asoció con Roeslein Alternative Energy para convertir el estiércol en energía renovable, reduciendo nuestra huella de carbono. A través de una extensa colaboración, invertimos en cubrir cinco lagunas de estiércol, aprovechando la digestión anaeróbica para convertir las emisiones de metano en biogás con el fin de abastecer de energía al planeta. El sistema generó 23,790 MMBtu de biogás, suficiente para abastecer 2,500 hogares al año o retirar 3,000 automóviles de los caminos.



**12,609 TONELADAS MÉTRICAS**  
*de CO2 capturado es equivalente a...*



**RETIRAR**

**3,000 VEHÍCULOS DE LOS CAMINOS**



**ABASTECER**

**2,500 HOGARES**

## MANEJO MODERNO DE NUTRIENTES

Cada año, un pequeño porcentaje de nuestro estiércol—aproximadamente el 7%—se almacena en sistemas de lagunas, el resto se almacena en modernos pozos profundos de concreto debajo de nuestras granjas. Si bien los sistemas de lagunas son seguros y están regulados por el Departamento de Recursos Naturales de Iowa (DNR, sus siglas en inglés), son menos eficientes y sustentables que el almacenamiento subterráneo.

El estiércol almacenado en las lagunas fue identificado como una fuente de energía renovable para mejorar la sustentabilidad. Al cubrir las lagunas y capturar el metano mediante la digestión anaeróbica, hemos reducido significativamente las emisiones mientras generamos energía limpia.



## PROCESO PARA CONVERTIR EL ESTIÉRCOL EN ENERGÍA RENOVABLE

La transformación comienza con nuestros cerdos, cuyas dietas balanceadas garantizan una salud y crecimiento óptimo. Los nutrientes no absorbidos por sus sistemas digestivos son excretados como estiércol, brindando la oportunidad de reutilizar esta energía no utilizada. En promedio, un cerdo consume alrededor de diez bushels (fanegas) de maíz durante su vida, lo que permite el uso eficiente de la energía del alimento a energía renovable.

El estiércol almacenado en las lagunas se somete a una digestión anaeróbica, donde las bacterias lo descomponen en un ambiente sin oxígeno, produciendo biogás. Las lagunas cubiertas atrapan las emisiones de metano, reducen los olores y evitan la acumulación de agua de lluvia, reduciendo el desperdicio y maximizando la sustentabilidad. El subproducto, llamado digestato, es rico en nutrientes y proporciona a los agricultores de cultivos en hilera cercanos un fertilizante natural con alto contenido de nitrógeno, fósforo y potasio, reduciendo la necesidad de alternativas sintéticas.

El biogás producido en las lagunas cubiertas se procesa para extraerle las impurezas, creando una fuente de energía limpia. Este combustible renovable luego se transporta a Missouri y se distribuye a mercados de alta demanda como California, sirviendo como una alternativa ecológica al gas natural.



*"Iowa es conocido y celebrado por su agricultura. Está entrelazado en nuestro paisaje, nuestra cultura, y es una fuente de orgullo para la mayoría de los habitantes de Iowa. Vivimos, trabajamos, compramos, y enviamos a nuestros hijos a las escuelas en Iowa, por lo que naturalmente, nos enorgullecemos de ser buenos vecinos"*

**JAMIE HORBACH,  
DIRECTORA DE ASUNTOS  
PÚBLICOS IOWA SELECT  
FARMS**



# CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE

## BENEFICIOS AMBIENTALES Y PARA LA COMUNIDAD

La digestión anaeróbica representa una de las soluciones más efectivas de la agricultura para reducir los gases de efecto invernadero, retirando más carbono de la atmósfera del que emite. Iowa Select Farms presentó los datos que respaldan una puntuación de intensidad de carbono de  $-410.54 \text{ gCO}_2\text{e}/\text{MJ}$ , recalcando los beneficios ambientales de este sistema.

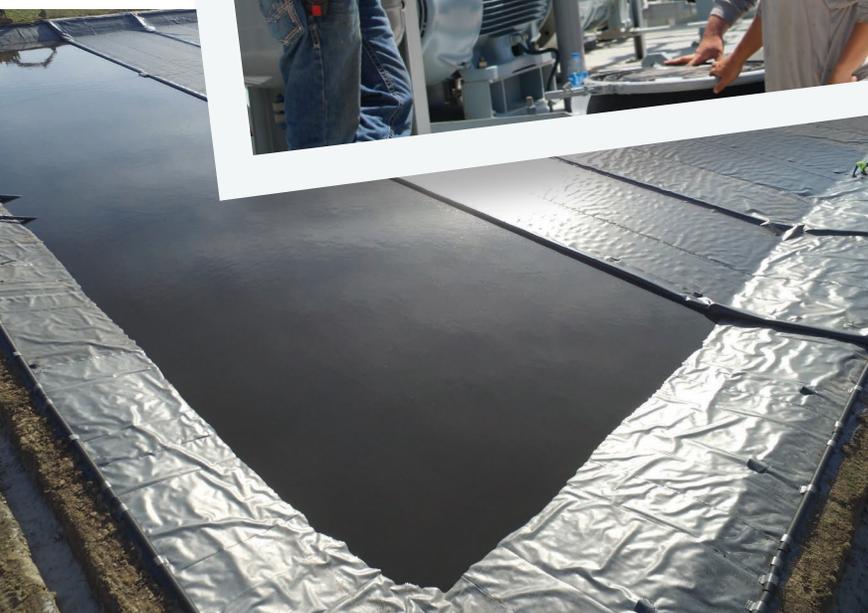
Además de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, la digestión anaeróbica también reduce los olores y crea oportunidades de ingresos adicionales para los agricultores. Este enfoque innovador promueve las prácticas agrícolas sustentables, genera energía renovable y apoya la misión de Iowa Select Farms de mejorar el impacto ambiental de la agricultura.

Al convertir el estiércol en energía renovable, Iowa Select Farms demuestra cómo la agricultura moderna puede equilibrar la producción con la sustentabilidad, proporcionando energía para viviendas y vehículos mientras reduce su huella de carbono.



*“Comparado a la energía solar y eólica, la digestión anaeróbica es realmente una de las únicas medidas que produce una huella de carbón negativa”*

**JAMES THOMAS, ROESLEIN ALTERNATIVE ENERGY.**



## **OBJETIVO: AVANZAR EN EL TRABAJO DEL GRUPO DE TRABAJO PARA LA REDUCCIÓN DE RECURSOS DE IOWA SELECT FARMS**

### **ESTUDIO SOBRE EL ALIMENTO EN LA CALIDAD DEL ESTIÉRCOL**

En 2023, nos asociamos con United Animal Health para llevar a cabo un estudio de dos años para analizar si las dietas de los animales tuvieron un impacto en la calidad del estiércol. Para analizar de manera eficaz la calidad de los nutrientes, comenzamos con tres sitios de prueba para compararlos con tres sitios de control. Introdujimos lactobacilos en el alimento de los sitios de prueba. Los lactobacilos actúan como probióticos, una bacteria que no forma esporas y trabaja impulsando el proceso de fermentación y degradando sólidos de manera más efectiva. Después de un año, las métricas mostraron que se movilizaron y bombearon más nutrientes de los sitios de prueba y además contenían valores de nutrientes más altos comparado con los sitios de control.

### **PROYECTO PILOTO DE PANELES SOLARES**

Hemos instalado paneles solares en nuestras granjas de engorde Justin y Addison para producir energía solar renovable y compensar el uso de energía total en estos sitios. Como una fuente de electricidad renovable, la energía solar es crucial para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y mitigar el cambio climático. Hasta la fecha, estos paneles solares han producido 242 megawatt hora, lo que equivale a alimentar 2.42 millones de baterías de teléfonos inteligentes o abastecer de energía a aproximadamente 8,067 hogares por un día.

### **SISTEMA DE LECTURA DEL MEDIDOR DE AGUA**

Todos los días, Iowa Select Farms recopila el uso de agua de las granjas en todo el sistema para garantizar que se cumpla con las mejores prácticas e identificar y mitigar los posibles problemas en cada sitio. También se realizan revisiones anuales para entender las tendencias y el cumplimiento de otras buenas prácticas de producción.



# CUIDADO DEL LA COMUNIDAD

## OBJETIVOS Y PROGRESOS 2023

**NUESTRO OBJETIVO:** Fortalecer las comunidades y a las familias rurales a través de impulsores económicos de la producción porcina y de la Fundación Deb y Jeff Hansen



Al invertir en programas que mejoran las comunidades y brindan apoyo crítico, la Fundación Deb y Jeff Hansen está ayudando a construir pueblos fuertes y vibrantes que benefician a todos quienes viven en ellos.

En 2023, la dedicación de la Fundación en marcar la diferencia en Iowa fue evidente en sus programas y extensiones, lo que totalizó \$ 2,656,460 y apoyó a 1,096,823 familias extraordinarias en los 99 condados de Iowa. Este trabajo ha causado sin duda un impacto significativo en innumerables familias y comunidades en todo el estado. Al seguir priorizando el bienestar de los habitantes de Iowa, la Fundación Deb y Jeff Hansen está ayudando a crear un futuro brillante para todos quienes consideran Iowa su hogar.

### OBJETIVOS 2023:

- Brindar **alimentos y productos** básicos esenciales a nuestros niños y familias vulnerables
- **Reconocer y apoyar programas** para nuestros veteranos, militares en servicio activo y reservistas y familias militares
- **Mejorar la calidad de vida** de los niños y de las familias afectadas por el cáncer infantil



## **OBJETIVO: BRINDAR ALIMENTOS Y PRODUCTOS BÁSICOS ESENCIALES A NUESTROS NIÑOS Y FAMILIAS VULNERABLES**

### **EL PROGRAMA POWER SNACK AUMENTA LA SEGURIDAD ALIMENTARIA E IMPULSA UNA BUENA NUTRICIÓN EN LAS COMUNIDADES RURALES**

El programa Power Snack (Bocadillo Poderoso) de la Fundación Deb y Jeff Hansen, ahora en su undécimo año, es una iniciativa que ayuda a que los niños de Iowa reciban los nutrientes esenciales que necesitan para crecer. El programa distribuye cupones para jamón y pan integral, una libreta con recetas, y palitos de carne de cerdo para que los profesores se los entregue a los niños y familias en riesgo. Los cupones y las libretas de recetas ayudan a los niños a prepararse 48 nutritivos "Power Snacks" cada año, mientras que los palitos ofrecen una fuente sana e inmediata a los niños. El jamón es una excelente fuente de varias vitaminas y minerales esenciales, incluyendo tiamina, niacina, riboflavina, vitamina B-6, fósforo, proteína, zinc y potasio, todos ellos críticos para el crecimiento y desarrollo cognitivo. Al proporcionar acceso a estos nutrientes, el programa Power Snack ayuda a apoyar la salud y bienestar general de los niños.

Cuatro veces durante el año escolar, los niños identificados por la escuela como en situación de inseguridad alimentaria reciben un cupón de \$8 dólares para comprar jamón y un cupón de \$3 dólares para pan integral de caja. El año escolar anterior, 92 escuelas y distritos participaron en el programa. Power Snack le brindó los medios a 27,533 niños para prepararse más de 1.3 millones de sándwiches de jamón—un verdadero "power snack."

El programa también tiene videos interesantes e informativos tanto en inglés como en español que enseñan a los niños y familias cómo navegar tiendas de alimento pequeñas y medianas, y cómo preparar recetas saludables y aptas para niños usando jamón. Los esfuerzos de la Fundación para fomentar los hábitos alimenticios saludables entre los niños y las familias son esenciales para abordar el creciente problema de la obesidad infantil y los problemas de salud relacionados. Al brindar recursos educativos y apoyo, la Fundación empodera a las familias a tomar decisiones alimenticias saludables y mejorar sus resultados de salud, lo que conduce a una mejor calidad de vida.

### **HAUL OUT HUNGER (ELIMINAR EL HAMBRE) ABORDA LA INSEGURIDAD ALIMENTARIA**

Brindar comidas nutritivas a los niños durante los meses de verano puede ser gran reto para las familias en necesidad. Sin el apoyo de los programas de desayuno y almuerzo de las escuelas, muchos padres pueden tener problemas para ofrecer a sus niños una comida balanceada y completa, especialmente debido a que el costo de los alimentos sigue aumentando.

Afortunadamente, estamos trabajando arduamente para combatir la inseguridad alimentaria en Iowa. Durante nueve días, nuestro equipo de extensión entregó 8,136 lomos de cerdo a 76 despensas de alimento en 28 condados. Estos lomos de cerdo altamente nutritivos son una fuente valiosa de proteína y se pueden usar para preparar varias comidas, convirtiéndolos en una excelente opción para las familias necesitadas. Los coordinadores de las despensas de alimento distribuyeron los lomos de cerdo a aquellos en necesidad durante los meses de verano. Incluso pueden crear paquetes de comida con ingredientes adicionales para preparar comidas completas y balanceadas para familias numerosas. En otros casos, los lomos de cerdo son entregados directamente a clientes ancianos confinados en sus hogares, garantizando que también tengan acceso a comidas nutritivas.



#### **POWER SNACK ESTADÍSTICA RÁPIDA**

- 27,533 niños
- 92 escuelas/distritos
- 1.3 millón de sándwiches de jamón



DEB & JEFF HANSEN FOUNDATION

#### **OPERATION CHRISTMAS MEAL ESTADÍSTICAS RÁPIDAS**

- 76 despensas de alimento
- 8,136 familias
- 162,720 porciones

# CUIDADO DEL LA COMUNIDAD

## OPERACIÓN CHRISTMAS MEAL OFRECE SEGURIDAD ALIMENTARIA A LAS FAMILIAS EN RIESGO

La Operación Christmas Meal (Comida de Navidad) de la Fundación Deb y Jeff Hansen se ha convertido, desde 2011, en una querida tradición para la organización y sus empleados. Cada año, más de 200 empleados voluntarios soportan el frío para entregar lomos de cerdo de cinco libras a familias necesitadas, brindando una comida de navideña nutritiva para aquellos que de otro modo no tendrían acceso a una.

A lo largo de los años, el programa ha crecido significativamente, con 24,000 lomos de cerdo distribuidos en el transcurso de dos semanas en 2023. Dado que no hay requisitos para recibir un lomo de cerdo, los participantes recogieron uno para sí mismos o para entregárselo a otra familia en necesidad.

En 2023, los voluntarios distribuyeron la increíble cantidad de 410,000 porciones de carne de cerdo a través de los eventos Operation Christmas Meal realizados en Des Moines, Diagonal, Murray, Leon, Humeston, Chariton, Jewell, Dows, Belmond, Garner, Sac City, Rockwell City, Pocahontas, Alta, Ida Grove, Holstein, Cresco, Lime Springs, Riceville, Osage, Ackley, Hampton y Iowa Falls.

Este programa se ha convertido en una parte esencial de la misión de la Fundación Deb y Jeff Hansen para luchar contra el hambre en Iowa, y su continuo éxito es un testimonio de la generosidad y compasión de sus voluntarios y partidarios.

## PROYECTO: IGNITE THE SPIRIT CONSTRUYE ALIANZAS COMUNITARIAS PARA ABORDAR EL HAMBRE LOCAL

Como parte de este programa de gran impacto, FFA, 4-H, y organizaciones estudiantiles seleccionadas recibieron los recursos esenciales para abordar el hambre durante la temporada navideña. Cada grupo seleccionado recibió cajas de lomo de cerdo, bolsas térmicas, libretas con recetas y una ayuda económica de \$500 para comprar alimentos básicos adicionales en sus supermercados locales. Esta contribución le permite a las organizaciones estudiantiles preparar comidas u organizar canastas de alimentos para familias necesitadas, fomentando un sentido de comunidad y solidaridad.

En 2023, participaron 76 organizaciones estudiantiles de 36 condados, lo que demuestra el amplio alcance y compromiso. Entre estas organizaciones, 36 eran FFA chapters, 24 eran clubes 4-H, y 11 comprendían Sociedades Nacionales de Honor, Clases Culinarias y de Alimentos, Boy Scouts, y Girl Scouts.



### OPERATION C CHRISTMAS MEAL ESTADÍSTICAS RÁPIDAS

- 23 eventos
- 138,983 familias
- 410,000 porciones



### IGNITE THE SPIRIT ESTADÍSTICAS RÁPIDAS

- 76 proyectos comunitarios a través de Ignite the Spirit



El impacto se observa en los números y en las acciones tomadas por los grupos estudiantiles. En 2023, 46 grupos estudiantiles armaron kits de comidas, mientras 25 prepararon comidas comunitarias. Sorprendentemente, 29 grupos estudiantiles colaboraron con las despensas de alimento locales, 22 trabajaron con las administraciones de sus escuelas, y 19 se asociaron con grupos comunitarios locales, iglesias o programas de extensión.

Al empoderar a los estudiantes a tomar medidas proactivas, buscar alianzas locales y contribuir activamente en sus comunidades, el programa Project: Ignite the Spirit (Proyecto: Encender el Espíritu) de la Fundación Deb y Jeff Hansen es un faro en la lucha contra el hambre.

Además de brindar recursos esenciales, el programa es vital para crear conciencia sobre este problema crítico e inspirar a la nueva generación a ser compasiva y a participar activamente en la creación de cambios positivos.

## ENRIQUECER LAS BIBLIOTECAS RURALES Y A LOS NIÑOS MEDIANTE LOS RECURSOS STEM

Las bibliotecas juegan un papel fundamental en la conformación del panorama educativo de las zonas rurales de Iowa, sirviendo como centros indispensables para el desarrollo infantil. Reconociendo su papel fundamental, la Fundación Deb y Jeff Hansen creó Kits STEM únicos para complementar los programas de las bibliotecas.

Como parte del programa Henry's Heroes (Los Héroes de Henry), los empleados de Iowa Select Farms nominan a sus bibliotecas locales para recibir uno de los 47 Kits STEM para empoderar a los niños a ser futuros innovadores, creadores y líderes.

Los carros STEM incluían una serie de juguetes y kits STEM que fomentan el juego orgánico y estructurado basado en conceptos de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas. Para los niños más grandes, STEM combina conceptos académicos con aplicaciones prácticas para hacer conexiones entre la escuela y las carreras. Las bibliotecas están abiertas a todos los miembros de la comunidad y a menudo ofrecen un espacio para reuniones y actividades, impactando directamente 175,792 familias en el estado de Iowa con este nuevo recurso comunitario.

El proceso de selección para estos carros STEM requirió que los empleados de Iowa Select Farms nominaran a sus bibliotecas locales, creando una conexión entre la comunidad y la iniciativa. Este enfoque garantizó que el impacto de las donaciones fuera extenso y adaptado a las necesidades de cada comunidad.



### HENRY'S HEROES ESTADÍSTICAS RÁPIDAS

- 175,792 familias
- 47 Kits STEM



# CUIDADO DEL LA COMUNIDAD

**OBJETIVO:** BRINDAR ESFUERZOS DE RECONOCIMIENTO Y PROGRAMAS PARA APOYAR A NUESTROS VETERANOS, MILITARES EN SERVICIO ACTIVO Y RESERVISTAS Y FAMILIAS MILITARES DE IOWA



## PROJECT: FOOD AND FELLOWSHIP ESTADÍSTICAS RÁPIDAS

- 110 organizaciones militares participaron en lomos de cerdo gratis y kits para eventos para las celebraciones del Día de los Veteranos

## CONSTRUIR COMUNIDADES Y APOYO PARA VETERANOS Y FAMILIAS MILITARES

La Fundación Deb y Jeff Hansen está dedicada a apoyar y a demostrar gratitud a los miembros del servicio activo y reservistas, veteranos, familias Gold Star y a todas las familias militares que se sacrifican por la libertad de nuestro país.

El programa Project: Food and Fellowship (Proyecto: Comida y Compañerismo) trabaja para fortalecer aún más las relaciones con las familias militares y sus comunidades al facilitar comida y compañerismo en varios eventos y esfuerzos de divulgación durante el año.

En 2023, apoyamos 37 eventos militares y esfuerzos de extensión a través de nuestro programa de microsubvenciones, ofreciendo hasta \$2,500 dólares a organizaciones que necesitan fondos para cubrir los gastos en comida, arriendo de espacio, materiales y entretenimiento para incentivar la asistencia y el éxito de los eventos.

Al asociarnos con los coordinadores de preparación familiar, voluntarios de la comunidad militar y coordinadores de eventos, el programa puede llegar a una audiencia más amplia y tener un impacto significativo en la vida de las familias militares.



## HONRAR A NUESTRAS FAMILIAS GOLD STAR

Para reconocer a nuestras familias Gold Star, este año, extendimos una ofrenda a todos los miembros de las familias Gold Star atendidos a través de los Servicios de Extensión para Sobrevivientes de Iowa. El plan fue simple pero profundo: una sudadera personalizada diseñada para conmemorar a los miembros del servicios caídos y expresar aprecio por la resiliencia y fortaleza mostrada por sus familias.

Las sudaderas fueron diseñadas cuidadosamente, incorporando elementos que honraban la dedicación y el sacrificio de los miembros del servicio. Quienes recibieron el Prendedor de Solapa Gold Star y el Prendedor de Solapa para el Familiar Más Cercano—viudas, viudos, padres, hijos y hermanos—fueron el foco de este gesto, reconociendo la inmensa pérdida que han sufrido.

Todas las familias Gold Star tuvieron la oportunidad de ordenar las sudaderas. De las 600 familias elegibles, participaron 416 familiares representando a 178 soldados caídos. Las sudaderas fueron empaquetadas por los empleados de Iowa Select Farms y enviadas a tiempo para el feriado del Día de Acción de Gracias.

Cada sudadera era más que una simple prenda de vestir; era un símbolo tangible de respeto y comprensión. La designación Gold Star puede tener una connotación sombría, pero las sudaderas eran un recordatorio de la valentía y sacrificio que las inspiraron. Las sudaderas personalizadas simbolizaban unidad, y el espíritu perdurable de quienes continúan con el legado de su familiar caído.



All Gave Some Some Gave All

## GOLD STAR FAMILIES ESTADÍSTICAS RÁPIDAS

- 416 Regalos para las familias Gold Star



## LOS PAQUETES DE ATENCIÓN DE CARNE DE CERDO RECONOCEN A LAS FAMILIAS MILITARES MIENTRAS BRINDAN AYUDA ECONÓMICA PARA OBTENER PROTEÍNA

Brindar los medios para varias comidas caseras a través del programa Paquetes de Atención de Carne de Cerdo es un gesto deferente que puede llevar consuelo y alegría a los miembros del servicio y a sus familias.

Este programa es una excelente manera de reconocer y apreciar el sacrificio realizado por nuestros miembros del servicio y sus familias, y sirve como un recordatorio de que su servicio y dedicación a nuestro país son valorados y respetados.

El programa de Paquetes de Atención de Carne de Cerdo le entrega a los miembros de las fuerzas armadas de Iowa cupones por \$35 para varios productos de carne de cerdo incluyendo carne fresca de cerdo, jamón, costillas y tocino.

En 2023, los empleados de Iowa Select Farms entregaron 14,482 Paquetes de Atención de Carne de Cerdo a 151 unidades militares, incluyendo todas las unidades de la Guardia Nacional de Iowa junto con la 132nd Fighter Wing, Guardia Nacional Aérea de Iowa; 185th Air Refueling Wing, Iowa Air National Guard; U.S. Army Reserves; U.S. Navy Reserves y U.S. Marine Corps Reserves. Los Paquetes de Atención de Carne de Cerdo también se envían a Survivor Outreach Services de la Guardia Nacional de Iowa para que ser entregados a 600 familias de soldados caídos de Iowa.

## MOSTRANDO GRATITUD A LOS VETERANOS DE IOWA

Arraigados profundamente en los valores rurales de trabajo duro y hacer bien las cosas, los habitantes de Iowa han respondido sistemáticamente al llamado a servir a nuestro país. Nuestros veteranos deben ser reconocidos y agradecidos por su sacrificio, por ese motivo en 2022 lanzamos el Programa Mi Héroe Veterano.

Cualquier habitante de Iowa puede nominar a un veterano de Iowa para recibir una prenda de nuestra exclusiva y personalizada colección de ropa para Veteranos.

Las prendas incluyen una colección de sudaderas de cuello redondo, camisetas y sudaderas con capucha con cierre completo.

Todos los días, recibimos nominaciones por parte de amigos, familiares y miembros de la comunidad que proponen como beneficiarios a los veteranos especiales en sus vidas. Los empleados de Iowa Select Farms empaquetan las prendas cada semana y las envían directamente al domicilio del veterano con una nota identificando a quien lo nominó.

En 2023, el programa Mi Héroe Veterano creció significativamente, reconociendo a 1,925 veteranos—un aumento del 157 por ciento de los 750 veteranos reconocidos en 2022. Dentro de sus dos años de existencia, el programa distribuyó con éxito obsequios Mi Héroe Veterano a 2,675 veteranos de Iowa mediante la entrega en persona o envío.

Desglosando la demografía de aquellos reconocidos, 1,110 veteranos sirvieron en el Ejército, 399 en la Marina, 299 en la Fuerza Aérea, 234 en la Guardia Nacional de Iowa, 88 Guardia Nacional Aérea, 60 en la Reserva del Ejército, 11 en la Guardia Costera, 5 en la Reserva de la Fuerza Aérea, 5 en Reserva del Cuerpo de Marines, y 1 en la Reserva de la Marina. De los 2,484 beneficiarios que compartieron su experiencia militar, 234 eran mujeres.

Las descripciones entregadas por las personas que nominaban revelaron que entre los veteranos que recibieron los obsequios, tres sirvieron en la Segunda Guerra Mundial, 48 en la Guerra de Corea y 425 en la Guerra de Vietnam. Estas estadísticas destacan el impacto del programa para llegar a un grupo diverso de veteranos y reconocer sus servicios en diferentes eras.



## PORK CARE PACKAGES ESTADÍSTICAS RÁPIDAS

- 151 unidades militares/organizaciones
- 14,852 paquetes de cupones
- 539,534 porciones
- 182,893 familias militares



## MY VETERAN HERO ESTADÍSTICAS RÁPIDAS

- 1,925 obsequios individuales
- 157% de aumento en las nominaciones desde 2022



# CUIDADO DEL LA COMUNIDAD

## OBJETIVO: MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA PARA LAS FAMILIAS AFECTADAS POR EL CÁNCER INFANTIL

La Fundación Deb y Jeff Hansen está asombrada por la fortaleza, valentía y coraje de las familias afectadas por el cáncer infantil. Por este motivo seguimos apoyándolos en su travesía a través de nuestra alianza con Children's Cancer Connection. En 2023, la Fundación Deb y Jeff Hansen estuvo encantada de apoyar cerca de 800 familias especiales en Iowa.

### ESTADÍSTICAS RÁPIDAS DEL PROGRAMA CHILDREN'S CANCER CONNECTION

- **\$150,000** en donación para la renovación del Hogar de la Esperanza de Jeff y Deb Hansen
- **776** familias servidas en 435 comunidades
- **70** Kits para familias nuevas
- **26,378** Beads for Bravery
- **Otorgó a 33** familias de Iowa un fin de semana de Aventura Especial
- **9** Star Boxes para brindar consuelo a las familias durante una pérdida



### HOGAR DE LA ESPERANZA DE JEFF Y DEB HANSEN

Previamente situada en el Hogar de la Esperanza Hansen en Des Moines, Children's Cancer Connection ha mejorado significativamente sus instalaciones al mudarse al Hogar de la Esperanza de Jeff y Deb Hansen en Johnston, Iowa, gracias a la generosa donación de \$300,000 de la Fundación en 2022. En 2023, inauguramos con orgullo nuestras instalaciones renovadas, que cuentan con mejores sistemas de seguridad y acceso, mejoras tanto en el exterior como en el interior del inmueble, nuevos electrodomésticos, y la construcción de un hermoso patio de juegos con acceso para discapacitados (ADA).

La nueva ubicación cumple totalmente con ADA, está situada en un vecindario familiar, y ofrece mayor espacio para programas y actividades adicionales. Está diseñado para ser más inclusivo y acomodar a todas las familias servidas por Children's Cancer Connection.

El año pasado, el dedicado personal organizó con éxito un total de 11 Club Infantiles, 8 Encuentros para Adolescentes, 3 actividades de encierro, Especiales de Vacaciones de Primavera, Picnic Familiar CCC, Día de Campo, Fiesta de Regreso a Clases, Cuidado de los niños en Navidad, y numerosas reuniones de padres y Comfort Connections (conexiones de consuelo). Estas iniciativas destacan nuestro compromiso para brindar un ambiente de apoyo y participación para las familias que atendemos.

### GOLD RIBBON WALKWAY

En 2023, la Fundación Deb y Jeff Hansen demostró su compromiso al aportar \$150,000 para finalizar las renovaciones del exterior para la recientemente establecida sede central del Children's Cancer Connection. Además de agregar una nueva cancha de deportes, el exterior se ha transformado con la creación del Gold Ribbon Walkway, un conmovedor camino que lleva al patio de juegos.

Este camino sirve como un monumento conmemorativo, rindiendo homenaje a más de 100 niños que trágicamente perdieron su vida debido al cáncer.

El verano pasado, la ceremonia de dedicación atrajo a cientos de familias, brindándoles una oportunidad importante para honrar a sus seres queridos mediante ladrillos dorados personalizados. El evento también facilitó las conexiones entre familias dentro de la comunidad del Children's Cancer Connection, fomentando el apoyo y entendimiento para quienes están superando la profunda pérdida de un hijo.

### INICIATIVAS ESPECIALES PARA FAMILIAS AFECTADAS POR EL CÁNCER INFANTIL

- Taller con **20 familias** para elaborar canastas del Primero de Mayo
- **650** muros de los deseos de Año Nuevo
- **130 niños** en la Fiesta de Regreso a Clases



## ALIMENTANDO LA ESPERANZA Y SANACIÓN

Por diez años, la Fundación Deb y Jeff Hansen ha apoyado My Journey Series® (Series Mi Viaje) del Children's Cancer Connection, que beneficia a familias del Blank Children's Hospital y University of Iowa Stead Family Children's Hospital. El programa brinda recursos críticos como My Journey Brooks (Libros Mi Travesía) personalizados, programas de duelo, y Louie Lionheart, un juguete de peluche para ofrecer consuelo y orientación.

En 2023, 70 familias se unieron al programa, recibiendo My Journey Boxes (Cajas Mi Travesía) repletas con herramientas para su travesía con el cáncer, y se distribuyeron 69 My Journey Books a pacientes recientemente diagnosticados. El programa Beads4Bravery® distribuyó 26,378 perlas, que simbolizan cada paso médico por el que pasan los niños durante su tratamiento. Courage Store® (Tienda del Coraje) motiva a los niños con Bravery Bucks® (Dólares por la Valentía), que ganan durante los tratamientos y que canjean por artículos divertidos. Además, se enviaron 9 Star Boxes a familias en duelo, brindando consuelo luego de la pérdida de un hijo.

## CREAR TIEMPOS FAMILIARES SIGNIFICATIVOS Y TRADICIONES NAVIDEÑAS

La Navidad pasada, la Fundación Deb y Jeff Hansen envió alegría a 776 familias en 435 comunidades en los 99 condados de Iowa. Cada familia recibió en su domicilio un obsequio lleno de juegos como Clue Jr., The Floor is Lava, y Phase 10 para inspirar risas y crear recuerdos duraderos.

Por ocho años, la Fundación ha iluminado las festividades para las familias con cáncer con obsequios temáticos para ocasiones como el Día de San Valentín, Día de Acción de Gracias y Halloween. Estos esfuerzos brindan consuelo y conexión, especialmente para familias que están lidiando con el cáncer infantil o sufriendo el duelo por la pérdida de un hijo, haciendo que las festividades sean un poco más alegres.

Reconociendo los desafíos únicos que representa la temporada navideña, especialmente para las familias que están navegando las complejidades del cáncer infantil o viviendo el duelo por la pérdida de un amado hijo, la Fundación Deb y Jeff Hansen se siente inmensamente orgullosa de las iniciativas que brindan alegría para las familias y fomentan recuerdos que resonarán durante toda la vida.

## UNA AVENTURA ESPECIAL

El cáncer infantil impone un trauma inimaginable tanto en los niños como en sus familias, despojándolos de la alegría que normalmente experimentan los niños sanos durante sus años formativos. En un esfuerzo sincero para ayudar a las familias que enfrentan el cáncer infantil, la Fundación Deb y Jeff Hansen introdujo el programa "Una Aventura Especial" ("A Special Adventure"). Esta iniciativa tiene como objetivo ofrecer a las familias del Children's Cancer Connection un paseo de fin de semana todo incluido, propiciando el tiempo de calidad y la diversión.

Diseñado intencionalmente, el programa está basado en Iowa, lo que facilita el traslado y brinda acceso cercano a centros médicos si fuera necesario. Además de ofrecer un respiro, estas aventuras le permiten a las familias descubrir y apreciar la belleza de Iowa.

En 2023, la Fundación Deb y Jeff Hansen generosamente le otorgó a 33 familias la oportunidad de elegir entre cuatro paseos locales: "Un Sueño para Amantes de la Naturaleza", "Aventura en la Capital", "Aventura en la Feria Estatal de Iowa" y "Enamorándose de Iowa". "Una Aventura Especial" subraya nuestro compromiso de apoyar a las familias de Iowa en su lucha contra el cáncer infantil. En total, 108 niños y 56 padres pudieron participar en un fin de semana de relajación y creación de recuerdos.

Cada paquete de paseo todo incluido incluye los boletos de entrada para todas las actividades planificadas, dos noches de estadía en un hotel, una mochila que contiene el itinerario y los detalles del viaje, camisetas para la familia, una cámara fotográfica Fujifilm Instax Mini Polaroid, un diario de viaje, y un conjunto de cajas sorpresas especialmente seleccionadas. Estas cajas están llenas con juegos para el viaje, accesorios y actividades, mejorando la experiencia general y asegurando que las familias se puedan relajar, crear nuevos recuerdos y encontrar alegría en medio de los desafíos del cáncer infantil.



**108 NIÑOS Y  
56 PADRES**

**PUDIERON PARTICIPAR EN UN FIN DE SEMANA DE RELAJACIÓN Y CREACIÓN DE RECUERDOS**



811 South Oak Street | P.O. Box 400  
 Iowa Falls, Iowa 50265  
 iowaselect.com • 641-648-4479

IOWA SELECT FARMS

*We Are Homegrown Iowa*

